

Министерство образования Кузбасса
Государственное профессиональное образовательное учреждение
«Ленинск-Кузнецкий политехнический техникум»

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГПОУ ЛКПТ
И.Ю. Вершинин
«13» 2024г



Программа
Центра содействия трудоустройству выпускников
«Моя карьера»
(с изменениями от 12.03.2024г.)

Ленинск-Кузнецкий, 2024г.

Паспорт программы

Центра содействия трудоустройству выпускников

«Моя карьера»

Наименование	Мероприятия программы Центра содействия трудоустройству выпускников «Моя карьера» на 2023-2024уч.г.
Основные нормативные акты, документы, в соответствии с которыми осуществляется содействие занятости выпускников	
Системообразующие	
Федеральные	<ul style="list-style-type: none">- ФЗ РФ от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ (ред. От 31.07.2020) «Об образовании в РФ» (с изм. и доп., вступ. В силу с 01.09.2020);- ФЗ РФ от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ (ред. от 23.11.2020) «О социальной защите инвалидов РФ»;- ФЗ РФ от 19 апреля 1991 года №1032-1 (ред. от 31.07.2020) «О занятости населения в РФ»;- ФЗ РФ от 24 июля 1998 года №124-ФЗ (ред. от 31.07.2020) «Об основных гарантиях прав ребенка РФ»;- «Трудовой кодекс РФ» от 30 декабря 2001 года №197-ФЗ (ред. от 09.11.2020);- Долгосрочная программа содействия занятости молодежи до 2030 года (распоряжение Правительства РФ от 14 декабря 2021г. № 3581-р);- Письмо Минпросвещения России от 19.08.2021 № АБ-1282/05 «О направлении методических рекомендаций по содействию занятости выпускников» (методические рекомендации).
Региональные	<ul style="list-style-type: none">- Постановление Правительства Кемеровской области - Кузбасса от 30.08.2022 № 583 "Об утверждении долгосрочной региональной программы "Содействие занятости молодежи Кемеровской области — Кузбасса на период до 2030 года"- Приказ Министерства образования Кузбасса от 25.11.2021 № 3332 «Об утверждении плана мероприятий по содействию занятости выпускников профессиональных образовательных организаций».
Задающие направления государственной политики в сфере содействия занятости выпускников	
Федеральные	<ul style="list-style-type: none">- Указ Президента РФ от 07 мая 2012 года №597 «О Мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

	<ul style="list-style-type: none"> - Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 №1642 «Об утверждении государственной программы РФ «Развитие образования»; - Постановление Правительства РФ от 29.03.2019 № 363 «Об утверждении государственной программы РФ «Доступная среда»; - Приказ Минтруда России № 804н, Минпросвещения России № 299, Минобрнауки России №1154 от 14.12.2018 «Об утверждении Типовой программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве»; - Постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения»; - Федеральный проект «Молодые профессионалы (Повышение конкурентноспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование»; - Федеральный проект «Содействие занятости» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости».
Региональные	<ul style="list-style-type: none"> - Постановление Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 21 апреля 2020 года N 247 «О реализации отдельных мероприятий государственной программы Кемеровской области - Кузбасса "Содействие занятости населения Кемеровской области" на 2014 - 2024 годы, связанных с применением образовательных сертификатов»; - Постановление коллегии Администрации Кемеровской области от 25 октября 2013 года N 467 «Об утверждении государственной программы Кемеровской области - Кузбасса "Содействие занятости населения Кемеровской области" на 2014 - 2025 годы»; - Постановление Правительства Кемеровской области - Кузбасса от 29.09.2023 № 638 "Об утверждении государственной программы Кемеровской области — Кузбасса "Содействие занятости населения Кемеровской области"».
Иные акты, документы	
Федеральные	Письмо Минпросвещения России от 21 мая 2020 г. № ГД-500/05 «О направлении рекомендаций».
Региональные	- Постановление Правительства Кемеровской области Кузбасса от 29 мая 2019 года N 349 «Об утверждении Порядка организации стажировки

	выпускников образовательных организаций в целях приобретения ими опыта работы».
Акты и документы муниципального уровня, локальные нормативные акты	
Муниципальные	- Решение Ленинск-Кузнецкого городского совета народных депутатов от 23.12.10 N 123 «Об утверждении Комплексной программы социально-экономического развития»; - Комплексная программа Администрации Ленинск-Кузнецкого городского округа «Стратегия социально-экономического развития г. Ленинск-Кузнецкого городского округа до 2035 года».
Локальные нормативные акты	-Устав ГПОУ ЛКПТ; -Локальные акты.
Разработчик	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Ленинск-Кузнецкий политехнический техникум»
Руководитель	Директор Государственного профессионального образовательного учреждения «Ленинск-Кузнецкий политехнический техникум» Вершинин И.Ю.
Цель	- содействие занятости выпускников ГПОУ ЛКПТ
Задачи	- создать систему действенной профессиональной ориентации обучающихся ГПОУ ЛКПТ, в том числе обучающихся с инвалидностью и ОВЗ, способствующей формированию у молодежи способности к профессиональному самоопределению в соответствии с желаниями, способностями, индивидуальными особенностями каждой личности и с учетом потребностей работодателей; -содействовать непрерывному росту профессионализма личности выпускника, стремлению к самосовершенствованию и самореализации; - осуществлять мониторинг вакансий и информировать выпускников – специалистов среднего звена и рабочих кадров служащих, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ; - осуществлять сотрудничество с организациями и предприятиями по адаптация выпускников к особенностям профессиональной деятельности; - совершенствовать систему практической подготовки студентов, в том числе студентов с инвалидностью и ОВЗ
Сроки реализации	2023 – 2024 учебный год.

<p>Ожидаемые эффекты</p>	<p>Построение и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников, в том числе с инвалидностью и ОВЗ, включающей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - повышение процента трудоустройства выпускников по полученным специальностям и профессиям; - разработку и реализацию индивидуальных планов перспективного профессионального развития выпускников, в том числе с инвалидностью и ОВЗ; - презентации и встречи работодателей с обучающимися и выпускниками, в том числе инвалидами и лицами с ОВЗ; - участие обучающихся, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ, в конкурсах профессионального мастерства; - обеспечение индивидуального сопровождения выпускников - инвалидов и лиц с ОВЗ при получении ими среднего профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве .
<p>Субъекты, которые могут быть задействованы в реализации мероприятий по содействию занятости выпускников</p>	<ul style="list-style-type: none"> - муниципальные организации; - ГКУ ЦЗН; - ЦОПП; - социальные партнеры - работодатели

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный	Сроки исполнения
1.	Обеспечение 100%-ого охвата выпускников деятельностью Центра содействия трудоустройству выпускников «Моя карьера»	Заведующий УКП	в течение учебного года
2	Анализ профессиональной направленности студентов 1 курса	Психолог, кураторы групп	сентябрь
3	Заключение договоров с работодателями о сотрудничестве с предприятиями, организациями по созданию рабочих мест для прохождения стажировок,	Начальник отдела по учебно-производственной работе	в течение учебного года

	производственной практики и дальнейшего трудоустройства выпускников (в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ)		
4	Заполнение карт индивидуального перспективного развития выпускников 2024 года выпуска	Руководитель центра содействия занятости выпускников, кураторы групп	октябрь, ноябрь
5	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест	Зав. методическим кабинетом	по плану ЦЗН
6	Проведение презентаций компаний, дни карьеры, встречи и т.д.	Зав. методическим кабинетом	в течение учебного года
7	Обучение выпускников по дополнительным профессиональным программам	Заведующий У КП	март, апрель, май, июнь, сентябрь, октябрь, ноябрь
8	Проведений экскурсий на предприятия для выпускников	Преподаватели профессиональных дисциплин	в течение учебного года
9	Создание единой цифровой платформы работодателей «База практик»	Программист	январь
10	Размещение сведений об актуальных вакансиях на сайте, в официальных группах социальных сетей	Заведующий У КП	25 числа последнего месяца квартала
11	Размещение информации о мерах и программах содействия занятости выпускников, способах получения помощи в сети “Интернет” (на сайте техникума, в социальных сетях: одноклассники, Telegram)	Руководитель центра содействия занятости выпускников	ежемесячно
12	Проведение демонстрационных экзаменов, конкурсов профессионального мастерства с участием работодателей, с целью измерения качества подготовки кадров	Зам. директора по УР	март, июнь, декабрь

13	Участие в проекте «#СтартКарьеры», в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ	Начальник отдела по учебно-производственной работе	июль, август, сентябрь, октябрь, ноябрь
14	Проведение профориентационного мероприятия «Распределение – 2024»	Зав. методическим кабинетом	май
15	Проведение семинара «Ступени жизненного роста» с представителями ЦЗН	Зав. методическим кабинетом	октябрь
16	Встреча с представителями центра поддержки малого бизнеса платформы “Мой бизнес”	Начальник отдела по учебно-производственной работе	апрель
17	Проведение мастер-классов, социально-психологических тренингов, семинаров выпускниками успешными в профессиональной карьере и приглашенными представителями работодателей	Начальник отдела по учебно-производственной работе	февраль, март, декабрь
18	Создание портфолио выпускника	Начальник отдела по учебно-производственной работе	январь, февраль, март, апрель, май
19	Проведение групповых занятий «Готовимся к собеседованию с работодателем»	Психолог	февраль
20	Проведение профессиональной диагностики (определение профессиональных навыков, анализ пожеланий выпускника о трудоустройстве)	Психолог	январь
21	Организация и проведение индивидуальных консультаций по вопросам самопрезентации, составления и размещения резюме	Психолог	июнь
22	Оказание психологической поддержки выпускникам	Психолог	июль, август, сентябрь
23	Семинар «Востребованные профессии на рынке труда»	Начальник отдела по учебно-	ноябрь

	(совместно с представителями ЦЗН)	производственной работе	
24	Проведение стажировок для выпускников	Начальник отдела по учебно-производственной работе	июль, август, сентябрь, октябрь, ноябрь
25	Распространение информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме занятости, актуальной для выпускников, о налоговом законодательстве	Заведующий У КП	в течение учебного года
26	Помощь в оформлении СЗ и ИП	Методист	июль, август
27	Организация и контроль работы Ассоциации выпускников в техникуме	Зам. директора по УВР	в течение учебного года
28	Направление запроса в военный комиссариат по информированию о сроках призыва в армию и завершению военной службы выпускниками	Заведующий У КП	март, сентябрь
29	Проведение встречи с выпускниками, после прохождения военной службы для оказания помощи в трудоустройстве	Руководитель центра содействия занятости выпускников	май, июнь, декабрь
30	Предоставление запрашиваемой информации	Руководитель центра содействия занятости выпускников	по необходимости
31	Заполнение мониторинга трудоустройства выпускников за 2022 и 2023 годы	Руководитель центра содействия занятости выпускников	ежемесячно
32	Консультации юриста	Юрисконсульт	по необходимости
33	Курс семинаров «В помощь выпускнику»: - «Успешная самопрезентация при трудоустройстве»; - «Деловой имидж»;	Зав. методическим кабинетом	май декабрь

	<ul style="list-style-type: none"> - «Требования работодателей»; - «Тайм-менеджмент»; - «Как не ошибиться в оформлении документов личного характера»; - «Эффективное собеседование»; - «Технология поиска работы»; - «Приемы деловой коммуникации»; - «Бесконфликтное поведение в новом коллективе»; - «Самообразование и творческое развитие личности». 		<p>сентябрь январь</p> <p>март</p> <p>апрель ноябрь</p> <p>февраль</p> <p>июнь</p> <p>октябрь</p>
34	Формирование реестра выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства	Заведующий У КП	в течение учебного года
35	Формирование реестра выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву	Заведующий У КП	в течение учебного года
36	Создание горячей линии по вопросам занятости выпускников	Заведующий У КП	в течение учебного года
37	Использование ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России», агрегаторов вакансий	Заведующий У КП	в течение учебного года
38	Сопровождение выпускников при их обращении в органы службы занятости	Заведующий У КП	в течение учебного года
39	Развитие целевой модели наставничества «студент-работодатель»	Заведующий У КП	в течение учебного года
40	Развитие практико-ориентированного обучения	Начальник отдела по учебно-производственной работе	в течение учебного года
41	Организация временной занятости студентов, в том числе в летний период	Начальник отдела по учебно-производственной работе	в течение учебного года

42	Организация повышения квалификации преподавателей, социальных педагогов, педагога-психолога и иных сотрудников техникума по вопросам трудоустройства выпускников	Заведующий методическим кабинетом	в течение учебного года
43	Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для студентов и выпускников	Заведующий УКП	в течение учебного года
44	Оказание тьюторского сопровождения выпускников	Кураторы групп	в течение учебного года
45	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Заведующий отделением	по утвержденному графику
46	Трудоустройство выпускников на имеющиеся вакансии непосредственно в техникуме	Специалист по кадрам	в течение учебного года
47	Профессиональное консультирование, выявление профессиональных планов и намерений у выпускников (уточнение возможных направлений профессиональной деятельности, а также вариантов занятости с учетом ситуации на региональном (местных) рынках труда, выявление недостающих профессиональных компетенций и квалификаций, позволяющих расширить потенциал для трудоустройства (занятости, оценка индивидуально-психологических особенностей и т.д.)	Кураторы групп	в течение учебного года
48	Участие в национальном проекте «Содействие занятости»	Заведующий УКП	в течение учебного года
49	Участие в региональных и межрегиональных конференциях, семинарах, круглых столах, посвященных вопросам содействия занятости выпускников	Заведующий УКП	в течение учебного года

50	Ведение личных дел студентов и выпускников с отслеживанием профессионального развития, учетом оказания мер поддержки по содействию трудоустройства	Учебная часть	в течение учебного года
51	Обучение по предмету «Эффективное поведение на рынке труда»	Зам. директора по УР	в течение учебного года
52	Реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций как механизм обеспечения профессионального самоопределения и содействия осознанному выбору профессии (с применением/с учетом опыта проектов Билет В Будущее, Кванториум, Россия-Страна Возможностей, (Я - Профессионал, Моя Страна - Моя Россия и другие)	Заведующий методическим кабинетом	в течение учебного года
53	Реализация мероприятий по развитию добровольчества и волонтерства поддержке молодежных инициатив (как мероприятия, способствующие развитию у молодого специалиста качеств, необходимых для осуществления профессиональной деятельности, для вывода из категории находящихся под риском нетрудоустройства, для взаимодействия с потенциальными работодателями)	Зам. директора по ВР	в течение учебного года
54	Создание на базе техникума учебно-производственного комплекса для оказания услуг по профилю реализуемых программ и трудоустройства выпускников	Начальник отдела по учебно-производственной работе	май

55	Обучение студентов и выпускников навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях	Психолог	в течение учебного года
56	Проведение профессиональных тестирований, диагностик	Психолог	в течение учебного года
57	Проведение опроса (беседы, интервью, анкетирование) обучающихся и выпускников в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству - для выявления проблем и перспективных направлений развития деятельности	Заведующий У КП	в течение учебного года
58	Содействие, с участием представителей работодателей, формированию корпоративной культуры у студентов	Начальник отдела по учебно-производственной работе	в течение учебного года