

Государственное профессиональное образовательное учреждение
«Ленинск-Кузнецкий политехнический техникум»

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГПОУ ЛКПТ
И.Ю. Вершинин
« 20 » _____ 2021 г.



**ПРОГРАММА
МОДЕРНИЗАЦИИ ГПОУ ЛКПТ
в целях устранения дефицита рабочих кадров
в Кемеровской области-Кузбассе
на 2021-2022 годы**

РАССМОТРЕНА
на Педагогическом совете
Протокол от 20 декабря 2021 г. № 9

Ленинск-Кузнецкий 2021

Актуальность

Основным условием благоприятного развития региональной экономики является положительное функционирование рынка труда и рынка образовательных услуг как скоординированного и слаженного механизма сбалансированности спроса и предложения рабочей силы, а также подготовки высококвалифицированных кадров на муниципальных уровнях.

Решение данной проблемы заключается в разработке эффективной модели взаимодействия рынка труда и образовательных услуг, которая обеспечивает координацию действий субъектов взаимоотношений, в результате чего происходит удовлетворение спроса на рабочую силу, создаются условия для развития личности, удовлетворения духовных и материальных потребностей человека и увеличение совокупного государственного потенциала (экономического, демографического и др.).

Однако в настоящее время в городе Ленинске-Кузнецком скоординированное развитие этих рынков затруднено, что предполагает необходимость поиска путей преодоления возникших проблем.

Город Ленинск-Кузнецкий расположен в западной части Кемеровской области (Кузбасса), в центре Кузнецкой котловины. Расстояние до областного центра – 90 км. Город расположен на пересечении автомобильных дорог Кемерово - Новокузнецк и Новосибирск - Ленинск-Кузнецкий. Ближайшим соседом Ленинска-Кузнецкого является Полысаево, тридцатитысячный шахтерский город, располагающийся на юго-западе от него.

Основу жизнедеятельности Ленинск-Кузнецкого городского округа формируют промышленные предприятия различных отраслей - угледобывающей, машиностроения, химической, строительных материалов, а также легкой и пищевой. Экономика городского округа имеет сырьевую направленность. Промышленность доминирует в экономической структуре городского округа и определяет общий характер складывающейся экономической ситуации.

Производственный потенциал города характеризуется тенденцией устойчивого роста промышленного производства, в том числе предприятий малого и среднего бизнеса, а также наличием признаков развития сферы бытового обслуживания, общественного питания и торговли. Население города обслуживают 510 магазинов, 134 предприятия общественного питания на 8084 посадочных места, 92 салона красоты и парикмахерских.

На 01.01.2021 года уровень зарегистрированной безработицы к трудоспособному населению составил 3,1 %. Численность безработных, состоящих на учете в службе занятости по состоянию на 01.01.2021 года, составила 1 604 человека. Заявленная работодателями потребность в работниках на конец периода составила 1131. По данным городского центра занятости наиболее востребованными на рынке труда являются такие специалисты, как продавец, контролер-кассир, повар, кондитер.

Основной проблемой в системе взаимодействия рынков труда и образовательных услуг городского округа является то, что наблюдается значительное отставание предложений по количеству и качеству подготавливаемых специалистов со стороны образовательных учреждений от спроса на них со стороны работодателей. Кроме того, рынки труда и образовательных услуг слабо взаимосвязаны между собой по поводу соответствия классификации профессий и образовательных стандартов по большому ряду специальностей и направлений подготовки. При этом, как показывает практика, со стороны работодателей растет спрос на работников со средним специальным образованием, т.е. квалифицированных специалистов персонала среднего звена.

В связи с этим возникла необходимость в создании программы модернизации техникума, обеспечивающей подготовку высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, с учетом особенностей городского округа и его потребностями рынка труда.

Программа Государственного профессионального образовательного учреждения «Ленинск-Кузнецкий политехнический техникум» (далее - техникум) разработана:

- с учетом общероссийских тенденций, Кемеровской области и Ленинск-Кузнецкого городского округа, определяющих развитие системы профессионального образования;

- на основе нормативно-правовых, распорядительных и программных документов федерального, регионального и муниципального уровней (в том числе Федерального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование» государственной программы «Развитие образования» (Утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642), списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 октября 2020 года № 744; государственной программы Кемеровской области «Развитие системы образования Кузбасса» на 2014–2025 годы; Стратегии развития Ленинск-Кузнецкого городского округа до 2035 года;

- в соответствии с тезисами, озвученными Президентом Российской Федерации В. В. Путиным 6 марта 2018 года в рамках совещания по вопросу развития среднего профессионального образования (г. Екатеринбург), с новыми подходами к прогнозированию кадровых потребностей, профессиональной ориентации, актуализации программ среднего профессионального образования в рамках апробации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста.

Для достижения поставленной цели предполагается создание современной инфраструктуры, формирование кадрового потенциала техникума и создание условий для реализации передовых образовательных программ различного уровня.

Ожидаемый результат реализации программы: сокращение структурного дефицита кадров в сегментах регионального рынка труда, соответствующих профилю техникума, создание основы для развития опережающей гибкой системы подготовки и переподготовки для всех категорий населения, формирование равных возможностей непрерывного образования, обучения и самореализации для всех жителей региона вне зависимости от места проживания.

Управление программой и контроль за достижением показателей результативности реализации программы техникума осуществляет министерство образования Кузбасса.

Цели и задачи программы

Целью программы является модернизация техникума в целях устранения дефицита рабочих кадров в Ленинск-Кузнецком городском округе и Кемеровской области.

Для достижения указанной цели предполагается решение следующих задач.

Задача 1. Развитие в техникуме современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

В 2021 году техникум стал победителем в конкурсном отборе на получение грантов из федерального бюджета в форме субсидий юридическим лицам в рамках реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям» федерального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)»

национального проекта «Образование» государственной программы «Развитие образования».

30 августа 2021 года состоялось открытие современных мастерских по компетенциям: «Кондитерское дело» на 6 рабочих мест, «Банковское дело» на 15 рабочих мест, «Парикмахерское искусство» на 12 рабочих мест, «Эстетическая косметология» на 5 рабочих мест.

Ранее, в сентябре 2020 года, за была открыта мастерская по компетенции «Поварское дело» на 5 рабочих мест.

Все мастерские оснащены оборудованием в соответствии с инфраструктурными листами демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия.

В 2021 году 4 мастерских были аккредитованы как центры проведения демонстрационного экзамена по компетенциям «Поварское дело», «Банковское дело», «Парикмахерское искусство» «Кондитерское дело».

Для повышения эффективности деятельности техникума по реализации образовательных программ профессионального обучения, программ повышения квалификации по профессиям рабочих, служащих, программ переподготовки создан многофункциональный центр прикладных квалификаций «Престиж» (МЦПК).

Таким образом, в техникуме имеется возможность использования современного оборудования для подготовки, переподготовки и повышения квалификации граждан по наиболее востребованным и перспективным профессиям на уровне, соответствующем стандартам Ворлдскиллс, в том числе по программам ускоренного обучения.

Задача 2. Формирование кадрового потенциала техникума для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.

Решение указанной задачи будет осуществляться в рамках выполнения мероприятий Дорожной карты по реализации проектов и программ движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) на территории Кемеровской

области на период 2021-2022 гг., деятельности Регионального координационного центра WorldSkills Russia в Кемеровской области (далее - РКЦ ВСР) и будет включать в себя участие техникума в реализации программ повышения квалификации педагогов и мастеров производственного обучения, стажировки, обмен лучшими практиками, формировании управленческих команд, обучении проектным технологиям, формировании экспертного сообщества в ходе подготовки и проведения региональных и национальных чемпионатов, итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена.

Задача 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных программ.

Создание современных условий предполагает формирование эффективного образовательного пространства техникума, включающего сетевое использование современной материально-технической базы обучения профессиям и специальностям для ее использования в сетевом формате, создание онлайн-среды (в том числе электронные образовательные ресурсы и сервисы), реализацию программ совместно с работодателями.

Задача 4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе техникума, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.

Создание механизмов синхронизации кадрово-компетентностных запросов работодателей городского округа с содержанием и форматом подготовки кадров техникумом.

Заключение договоров на совместную краткосрочную подготовку квалифицированных рабочих и служащих по запросу работодателей.

Целевые индикаторы программы

1. Численность выпускников образовательных организаций, реализующих программы СПО, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс.

2. Количество специализированных центров компетенций, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия, в Кемеровской области.

3. Количество аттестованных центров проведения демонстрационного экзамена в Кемеровской области.

4. Количество региональных центров компетенций – центров опережающей профессиональной подготовки в Кемеровской области.

5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности.

Таблица 2 – Целевые индикаторы

Показатель	Тип показателя	Базовое значение (2019 год)	Период, год		
			2020 год	2021 год	2022 год
1. Численность выпускников образовательных организаций, реализующих программы СПО, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия (чел. /год)	основной	21	17	43	42
2. Количество специализированных центров компетенций в Кемеровской области, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия (ед.)	аналитический	0	0	0	0
3. Количество центров проведения демонстрационного экзамена (ед.)	аналитический	0	0	4	5
4. Количество региональных центров компетенций– центров опережающей профессиональной подготовки (ед.)	аналитический	0	0	0	0
5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности (%).	аналитический	76,0	76,0	76,0	76,0

Перечень и описание программных мероприятий

Достижение цели и решение задач программы осуществляются путем выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, которые реализуются по следующим направлениям:

Для развития современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями предусмотрен перечень мероприятий:

- Корректировка и обновление реализуемых ОПОП по профессиям и специальностям, в т.ч. из перечня ТОП-50 и Топ-Регион («Повар, кондитер», «Поварское и кондитерское дело», «Технология эстетических услуг», «Технология парикмахерского искусства», «Информационные системы и программирование»);

- предоставление услуг по освоению программ профессионального обучения, повышения квалификации по профессиям рабочих, должностям служащих, в том числе для граждан предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография», в том числе по стандартам Ворлдскиллс Россия;

- создание и оснащение площадок для проведения региональных чемпионатов «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) по следующим компетенциям: «Парикмахерское искусство», «Кондитерское дело», «Поварское дело», «Эстетическая косметология», «Банковское дело»;

- аккредитация мастерских как центров проведения демонстрационного экзамена по компетенциям «Парикмахерское искусство», «Кондитерское дело», «Поварское дело», «Эстетическая косметология», «Банковское дело»;

- заключение договоров о сотрудничестве с образовательными организациями ВПО;

- заключение договоров о сетевом взаимодействии с образовательными организациями СПО;

- участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия).

Для формирования кадрового потенциала техникума предусмотрены следующие мероприятия:

- обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателями техникума по реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс Россия;

- увеличение доли педагогических работников, прошедших обучение по программам Академия Ворлдскиллс Россия;

- обучение педагогических работников внедрению и реализации дистанционных образовательных технологий (ДОТ), созданию электронного учебно-методического комплекса (ЭУМК).

Для создания современных условий реализации основных профессиональных программ СПО, программ профессиональной подготовки и дополнительных образовательных программ предусмотрен перечень мероприятий:

- участие в конкурсе по распределению КЦП на обучение за счет бюджетных ассигнований областного бюджета между организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам СПО;

- разработка нормативных документов, регламентирующих работу МЦПК по программам профессионального обучения, повышения квалификации, переподготовки, профессиональных проб для школьников;

- совершенствование электронной образовательной системы техникума (ЭОС ЛКПТ). Разработка и размещение электронных учебно-методических материалов в ЭОС ЛКПТ;

- участие в дополнительных профессиональных программах повышения квалификации для педагогических работников в области онлайн-обучения;

- стажировка преподавателей профессиональных дисциплин и мастеров производственного обучения;

- оказание консультационной и методической поддержки педагогическим работниками по вопросам создания электронных образовательных ресурсов и сервисов;

- участие в региональных конкурсах профессионального мастерства, направленных на совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников в области онлайн-обучения. Ежегодное участие в областных конкурсах: «Лучший электронный образовательный ресурс», «Лучший преподаватель информатики и ИКТ», «Лучший сайт ПОО».

Для формирования условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе техникума, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда, предусмотрен ряд мероприятий:

- организация реализации образовательных программ СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП- 50 и ТОП-Регион;

- мониторинг трудоустройства выпускников;

- организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и ДПО) по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50, разработка механизмов привлечения работодателей к участию в модернизации материально-технической базы, реализации стажировок преподавателей;

- реализация программ профессиональных проб для обучающихся общеобразовательных организаций;

- реализация дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ;

- реализация программ дополнительного профессионального образования (повышение квалификации) с использованием МТБ новых мастерских.

Мониторинг реализации программы, способствующей устранению дефицита квалифицированных кадров для передовых технологий на основе приоритетов социально-экономического развития Кемеровской области, осуществляется ежеквартально по закрепленным показателям.

Ежегодный отчет о реализации программы, обеспечивающей устранение дефицита квалифицированных кадров для передовых технологий на основе приоритетов социально-экономического развития региона, предоставляется в департамент образования и науки Кемеровской области.

Перечень программных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями				
1.1	Корректировка и обновление реализуемых ОПОП по профессиям и специальностям, в т.ч. из перечня ТОП-50 и Топ-Регион: Поварское и кондитерское дело», «Технология эстетических услуг», «Технология парикмахерского искусства», «Информационные системы и программирование»	2021-2022 годы	Зам. директора по УР, зав. метод. кабинетом	Обновлены ОПОП по профессиям и специальностям, в т.ч. из перечня ТОП-50 и Топ-Регион: Поварское и кондитерское дело», «Технология эстетических услуг», «Технология парикмахерского искусства», «Информационные системы и программирование»
1.2	Предоставление услуг по освоению программ профессионального обучения, повышения квалификации по профессиям рабочих, должностям	2021 -2022 годы	Начальник МЦПК	Реализованы программы профессионального обучения, повышения квалификации по профессиям рабочих,

	служащих, в том числе для граждан предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография», в том числе по стандартам Ворлдскиллс Россия			должностям служащих, в том числе для граждан предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография», в том числе по стандартам Ворлдскиллс Россия
1.3	Создание и оснащение площадок для проведения региональных чемпионатов «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) по компетенциям: «Парикмахерское искусство»; «Кондитерское дело»; «Поварское дело», «Эстетическая косметология», «Банковское дело»;	2022 год	Начальник отдела по УПР, зав. отделением	Проведение на базе техникума региональных чемпионатов по «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) по двум из компетенций: «Парикмахерское искусство»; «Кондитерское дело», «Поварское дело», «Эстетическая косметология» «Банковское дело».

1.4	<p>Аккредитация мастерских как центров проведения демонстрационного экзамена по компетенциям:</p> <p>«Парикмахерское искусство»;</p> <p>«Кондитерское дело»;</p> <p>«Поварское дело»;</p> <p>«Банковское дело»;</p> <p>«Эстетическая косметология»</p>	2021-2022 годы	Зам. директора по УР, зав. отделением	Получены сертификаты на центры проведения демонстрационного экзамена по компетенциям «Парикмахерское искусство», «Кондитерское дело»; «Поварское дело», «Эстетическая косметология», «Банковское дело».
1.5	<p>Заключение договоров о сотрудничестве с образовательными организациями ВПО для обеспечения реализации системы непрерывного профессионального образования:</p> <p>КемГУ;</p> <p>КузГТУ.</p>	2021-2022 годы	Начальник отдела по УПР, зав. отделением	Заключены договоры о сотрудничестве с образовательными организациями ВПО (КемГУ, КузГТУ) для обеспечения реализации системы непрерывного профессионального образования.

1.6	Заключение договоров о сетевом взаимодействии с образовательными организациями СПО	2021-2022 годы	Зам. директора по УР	Заключены договоры о сетевом взаимодействии с образовательными организациями СПО.
1.6	Участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия)	Ежегодно, 2021–2022 годы	Начальник отдела по УПР, зав. отделением	Участие обучающихся в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» по компетенциям: «Поварское дело», «Кондитерское дело», «Парикмахерское искусство», «Веб-дизайн и разработка», «Программные решения для бизнеса», «Поварское дело», «Банковское дело», «Визаж и стилистика», «Эстетическая косметология».

2. Формирование кадрового потенциала техникума для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс

2.1	Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателями техникума по реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс Россия	Ежегодно, 2021–2022 годы	Зав. метод. кабинетом	Формирование и совершенствование компетенций педагогических работников, связанных с реализацией ФГОС СПО ТОП-50, внедрением демонстрационного экзамена, организационно-методическим сопровождением конкурсного движения WorldSkills Russia и др.
2.2	Увеличение доли педагогических работников, прошедших обучение по программам Академия Ворлдскиллс Россия	Ежегодно, 2021–2022 годы	Зав. метод. кабинетом	Доля педагогических работников, прошедших обучение по программам Академия Ворлдскиллс Россия составляет 35-40%.
2.3	Обеспечение обучения педагогических работников по вопросам внедрения и реализации дистанционных образовательных технологий (ДОТ), создания электронного учебно-методического комплекса (ЭУМК).	2021-2022 годы	Зав. метод. кабинетом	Повышение квалификации педагогических работников, формирование и совершенствование компетенций по вопросам внедрения и реализации дистанционных образовательных технологий

				(ДОТ), создания электронного учебно-методического комплекса (ЭУМК).
3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ				
3.1	Участие в конкурсе по распределению КЦП на обучение за счет бюджетных ассигнований областного бюджета между организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам СПО.	Ежегодно	Зам. директора по УР	Утверждение контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО.
3.2	Разработка нормативных документов, регламентирующих работу МЦПК по программам профессиональной подготовки, повышения квалификации, переподготовки, профессиональных проб для школьников.	2021–2022 годы	Начальник МЦПК	Разработка нормативных документов, регламентирующих работу МЦПК по программам профессиональной подготовки, повышения квалификации, переподготовки,

				профессиональных проб для школьников.
3.3	Совершенствование электронной образовательной системы техникума (ЭОС ЛКПТ). Разработка и размещение электронных учебно-методических материалов в ЭОС ЛКПТ.	2021-2022 годы	Зам. директора по УР, зав. метод. кабинетом	Создание электронного учебно-методического комплекса. Увеличение количество электронных учебно-методических материалов, размещенных в ЭОС ЛКПТ.
3.4	Участие в дополнительных профессиональных программах повышения квалификации для педагогических работников в области онлайн-обучения.	2021–2022 годы	Зав. метод. кабинетом	Совершенствование компетенций педагогических работников в области онлайн-обучения с использованием электронного обучения и ДОТ при реализации образовательных программ СПО.
3.5	Стажировка преподавателей профессиональных дисциплин и мастеров производственного обучения.	2021-2022 годы	Зам. директора по УР	Совершенствование компетенций педагогических работников по преподаваемым дисциплинам и профессиональным модулям.

3.6	Оказание консультационной и методической поддержки педагогическим работникам по вопросам создания электронных образовательных ресурсов и сервисов.	2021–2022 годы	Зав. метод. кабинетом	Оказание серии консультаций, участие в областных семинарах. Совершенствование компетенций педагогических работников по созданию электронных образовательных ресурсов и сервисов.
3.7	Участие в региональных конкурсах профессионального мастерства, направленных на совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников в области онлайн-обучения («Лучший электронный образовательный ресурс», «Лучший преподаватель информатики и ИКТ», «Лучший сайт ПОО» и др.).	Ежегодно, 2021–2022 годы	Зав. метод. кабинетом	Совершенствование компетенций педагогических работников в области онлайн-обучения. Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства по вопросам онлайн-обучения («Лучший электронный образовательный ресурс», «Лучший преподаватель информатики и ИКТ», «Лучший сайт ПОО» и др.).

4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе техникума, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда

4.1	<p>Организация реализации образовательных программ СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП- 50 и ТОП-Регион:</p> <p>«Повар, кондитер», «Поварское и кондитерское дело», «Технология парикмахерского искусства», «Информационные системы и программирование», «Технология эстетических услуг».</p>	2021–2022 годы	Зам. директора по УР	<p>Реализация программ СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион: «Повар, кондитер», «Поварское и кондитерское дело», «Технология парикмахерского искусства», «Информационные системы и программирование», «Технология эстетических услуг».</p>
4.2	Мониторинг трудоустройства выпускников.	Ежеквартально, 2021–2022 годы	Начальник отдела по УПР	Представление ежеквартального отчета в разрезе профессий и специальностей.
4.3	Организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая ОПОП СПО, программы профессионального обучения и ДПО) по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50, разработка механизмов привлечения работодателей к участию в	Ежеквартально, 2021–2022 годы	Начальник отдела по УПР	Участие работодателей в ГИА, в процедуре оценки демонстрационного экзамена, в модернизации материально-технической базы техникума,

	модернизации материально-технической базы, реализации стажировок преподавателей			прохождение стажировок преподавателями на предприятиях
4.4	Реализация программ профессиональных проб для обучающихся общеобразовательных организаций	2021–2022 годы	Начальник отдела по УПР, зав. метод. кабинетом	Профессиональное самоопределению обучающихся общеобразовательных организаций. Увеличение количества обучающихся, участвующих в профессиональных пробах.
4.5.	Реализация дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ с использованием МТБ новых мастерских	2021–2022 годы	Зав. метод. кабинетом	Профессиональное самоопределению обучающихся общеобразовательных организаций
4.6.	Реализация программ дополнительного профессионального образования (повышение квалификации) с использованием МТБ новых мастерских	2021–2022 годы	Зав. метод. кабинетом	Проведение курсов повышения квалификации для педработников техникума и других образовательных организаций. Совершенствование

				компетенций педагогических работников
5	Мониторинг реализации Программы.	Ежеквартально 2021–2022 годы	Рабочая группа	Ежеквартальный отчет в разрезе установленных программных показателей в информационной системе

Срок реализации программы

Программа реализуется в 2021–2022 годах.

Показатели, характеризующие результативность мероприятий программы

№	Наименование показателя	Ед. изм.	План на 31.12.2021 (с 1.01.2021)	Факт на 31.12.2021 (с 1.01.2021)	План на 2022 г.
1.	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО	Чел.	925	999	987
2.	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50*	Чел.	300	355	414
3.	Численность обученных по программам для граждан федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» за отчётный год всего	Чел.	10	74	50
4.	Количество вновь разработанных и внедренных программ профессионального обучения по наиболее востребованным и перспективным профессиям, в том числе по стандартам WSR	Ед.	20	Разработано – 20 Реализовано – 7	4
5.	Количество обученных по наиболее востребованным и перспективным профессиям, в том числе по стандартам WSR	Чел.	0	115	115
6.	Количество реализуемых в ПОО программ СПО всего	Шт.	17	15	15
7.	Количество реализуемых программ СПО по приоритетным профессиям/специальностям из перечня ТОП-50*	Шт.	5	6	7
8.	Количество основных профессиональных образовательных программ, успешно прошедших процедуру профессионально-общественной аккредитации всего	Шт.	2	0	0
9.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) всего	Чел.	41	37	39
10.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей), прошедших обучение на право участия в региональном чемпионате WSR (эксперт компетенции) в соответствующем году	Чел.	9	12	14

11.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей), прошедших обучение по программе «5000 мастеров»	Чел.	1	4	4
12. 2	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей), прошедших обучение по программе «5000 мастеров» и получивших сертификат	Чел.	1	2	2
13.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) – действующих экспертов ДЭ (с правом оценки/проведения) по стандартам WSR	Чел.	12	12	14
14.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) – действующих экспертов WSR регионального уровня (с правом проведения/оценки регионального чемпионата) в качестве Главного эксперта	Чел.	1	4	4
15.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) – сертифицированных экспертов Ворлдскиллс национального уровня	Чел.	0	0	0
16.	Количество СЦК (Специализированные Центры Компетенций), аккредитованных Союзом Ворлдскиллс Россия, функционирующих на базе ПОО	Шт.	0	0	0
17.	Количество созданных (аккредитованных по ВСР) ЦПДЭ и наименования компетенций в них	Шт.	1	4 Поварское дело Банковское дело Кондитерское дело Парикмахерское искусство	5 Поварское дело Банковское дело Кондитерское дело Парикмахерское искусство Эстетическая косметология
18.	Наличие Центра обучения в целях реализации мероприятий по организации профессионального	Да/нет	да	да	да

	обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках ФП «Содействие занятости» национального проекта «Демография»				
19.	Количество обучающихся ПОО, освоивших дополнительные профессиональные образовательные программы за отчётный год всего	Чел.	20	20	45
20.	Количество студентов ПОО, освоивших дополнительные профессиональные образовательные программы - программы опережающей профессиональной подготовки за отчётный год	Чел.	0	0	0
21.	Количество проведённых профориентационных уроков, экскурсий, в том числе по программе «Билет в Будущее»	Шт.	8	33	35
22.	Количество проведённых профориентационных проб, в том числе по программе «Билет в Будущее»	Чел.	8	434	454
23.	Количество компетенций Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (ВСР), соответствующих профилю реализуемых в ПОО программ СПО, в которых приняли участие обучающиеся в Регчемпионате,	Шт.	6	6	7
24.	Количество компетенций Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (ВСР), в которых обучающиеся стали победителями и/или призёрами (1-3 места) Регчемпионате,	Шт.	X	3	4
25.	Количество компетенций Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (ВСР) отчётного года, по которым ПОО выступала в качестве площадки проведения соревнований и/или организатора соревнований в Регчемпионате	Шт.	0	1	2
26.	Количество обучающихся, принявших участие в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВСР) в Регчемпионате, декабрь	Чел.	6	6	7
27.	Количество обучающихся, ставших победителями и/или призёрами (1-3	Чел.	X	3	4

	места) в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВСР) Регчемпионате, декабрь				
28.	Количество обучающихся, ставших победителями и/или призёрами (1-3 места) на «чужой» площадке в Региональном чемпионате Регчемпионате, декабрь	Чел.	X	2	2
29.	Количество школьников 9-11 класса, прошедших профессиональное обучение на базе ПОО, выдается свидетельство о профессии рабочего, должности служащего с присвоением (при наличии) разряда и уровня квалификации установленного образца) или сертификат в рамках проекта «Первая профессия», в том числе по стандартам WSR	Чел.	0	0	0
30.	Количество используемых (обучающимися) в учебных целях компьютеров, имеющих доступ в интернет	Шт.	90	196	215
31.	Количество обученных слушателей в лабораториях, на полигонах, реализующих программы СПО, в целях создания (обновления) мастерских (5000 мастерских)	Шт.	0	0	0
32.	Численность трудоустроенных выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями, самозанятыми	Чел.	0	0	10
33.	Численность трудоустроенных выпускников, выпускников, продолживших обучение	Чел.	0	18	24
34.	Численность выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства (в том числе в разрезе различных категорий выпускников) всего, из них:	Чел.	0	49	62
	Отпуск по уходу за детьми	Чел.	0	12	15
	Отдаленные муниципальные образования	Чел.	0	0	0
	Армия	Чел.	0	37	47
	Иное (смерть, инвалидность, осужден)	Чел.	0	0	0
35.	Численность выпускников, которые получили поддержку (консультацию, информацию о	Чел.	0	201	262

	вакансиях и т.д.) в центрах содействия трудоустройству выпускников ПОО и охваченных мероприятиями по содействию				
36.	Наличие центра (отдела, службы) содействия трудоустройству выпускников с планом работы и положением	Да/нет	да	да	да
37.	Наличие на официальном сайте информации о вакансиях для трудоустройства выпускников, о сайтах-агрегаторах вакансий, в том числе ссылка на сайт ЦОПП, работа в личном кабинете Цифровой платформы ЦОПП	Да/нет	да	да	да
38.	Численность выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных.	Чел.	0	2	0
39.	Численность выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена	Чел.	34	33	42
40.	Численность выпускников, принявших участие в конкурсах, профессиональных олимпиадах, конкурсах, проведенных при организационной поддержке представителей работодателей	Чел.	0	0	0
41.	Численность студентов, прошедших процедуру независимой оценки квалификаций (НОК РФ)	Чел.	0	0	0
42.	Сумма внебюджетных средств ПОО, направленная на техническую модернизацию, ремонт и переоборудование учебных пространств за отчетный год	Руб.	6000000	5880048	2500000
43.	Сумма средств, направленная на обеспечение жизнедеятельности ПОО из внебюджетных источников (водоснабжение; отопление; ремонт систем канализования, электроснабжения, кровель; аварийные работы)	Руб.	575000	522761	500000