ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГПОУ ЛКПТ
_____ И.Ю. Вершинин
«01» 09 _____ 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о Многофункциональном центре прикладных квалификаций
«ПРЕСТИЖ»

Ленинск-Кузнецкий 2017

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует деятельность

многофункционального центра прикладных квалификаций (далее - МЦПК).

1.2. Положение о МЦПК (далее - Положение) разработано в соответствии с:

- Федеральным Законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

-Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;

- письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 2 сентября 2013г. №АК-1879/06 «О документах о квалификации»;

- методическими рекомендациями по формированию

многофункциональных центров прикладных квалификаций (письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.06.2013г. № АК-921/06);

-распоряжением Коллегии Администрации Кемеровской области от 28.02.2013 №ч182-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Кемеровской области, направленные на повышение эффективности образования»;

- примерным положением о многофункциональном центре прикладных квалификаций, утвержденным приказом департамента образования и науки Кемеровской области от 08.05.2014 г. № 892;

-Уставом Государственного профессионального образовательного учреждения «Ленинск-Кузнецкий политехнический техникум» (далее -

ГПОУ ЛКПТ.

1.3. МЦПК - структурное подразделение ГПОУ ЛКПТ, осуществляющее образовательную деятельность по реализации образовательных программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, разработанных на основе профессиональных стандартов (квалификационных требований), согласованных с работодателями и обеспечивающих освоение квалификации, востребованной на рынке труда.

1.4. Приоритетом деятельности МЦПК является подготовка кадров для работы на высокопроизводительных рабочих местах, обеспечивающих модернизацию и технологическое развитие ведущих отраслей Кемеровской области.

1.5. Квалификация, получаемая выпускниками МЦПК, должна соответствовать 3-6 уровню квалификации.

1.6. Финансирование создания и текущей деятельности МЦПК осуществляется за счет средств областного бюджета, средств ГПОУ ЛКПТ и средств работодателей.

2. Предмет, цели и виды деятельности МЦПК

2.1. Предметом деятельности МЦПК является содействие трудоустройству выпускников, реализация образовательных программ, направленных на освоение и совершенствование профессиональных квалификаций (программы профессионального обучения, переподготовки и повышении квалификации по профессиям рабочих, должностям служащих), разработка учебно-методического обеспечения реализации указанных программ.

2.2. Целью деятельности МЦПК является: трудоустройство выпускников в порядке, установленном законодательством Российской Федерации; организацию сотрудничества с органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения, общественными организациями и потенциальными работодателями; проведение маркетинговых исследований рынка труда, обеспечение подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров с учетом актуальных и перспективных потребностей рынка труда, обусловленных задачами технологической модернизации и инновационного развития экономики Российской Федерации и Кемеровской области-Кузбасса как ее субъекта.
.

2.3. Задачами МЦПК являются:
- оказание содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников техникума;

- подготовка высококвалифицированных рабочих кадров, в том числе для работы на высокопроизводительных рабочих местах, обеспечивающих модернизацию и технологическое развитие отраслей Кемеровской области-Кузбасса;

-разработка, апробация и экспертиза с привлечением профильных организаций и объединений работодателей образовательных программ, направленных на освоение и (или) совершенствование профессиональной квалификации включая оценочные, методические и учебные материалы;

- подготовка кадров с начальным (базовым) уровнем квалификации, подготовка по массовым профессиям и специальностям, востребованным на региональных рынках труда, в том числе по запросам центров занятости населения и организаций;

- предоставление профориентационных услуг общеобразовательным организациям и населению;

- повышение квалификации и (или) организация стажировок на рабочем месте педагогических кадров, отвечающих за освоение обучающимися дисциплин (модулей) профессионального цикла основной профессиональной образовательной программы, дополнительной профессиональной программы или программы профессионального обучения;

- содействие .работодателям и их объединениям в проведении процедур оценки и сертификации квалификации, в том числе подтверждения квалификации, приобретенной без прохождения формального обучения.

2.4. Для достижения цели и решения поставленных задач МЦПК осуществляет следующие виды деятельности:
– расширение социального партнерства с организациями и предприятиями;

- заключение договоров о сотрудничестве;
- привлечение работодателей к участию в разработке и реализации ОПОП;
– организация мониторинга удовлетворенности потребителей (внешних, внутренних) и заинтересованных сторон;
– ведение информационной и рекламной деятельности;
– организация учебной и производственной практики студентов;
– формирование и постоянное сопровождение базы данных вакансий (информационной системы поддержки трудоустройства выпускников);
– информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда (спросе и предложениях);
– участие в организации ярмарках вакансий и т.п.;
– консультирование выпускников по вопросам трудоустройства, вопросам самоопределения на рынке труда, самопрезентации в процессе собеседования с работодателем и т.п.;
– обмен информацией о спросе и предложении на рынке труда с органами по труду и занятости населения;
– участие в мероприятиях по содействию трудоустройству, организованных местными органами власти;
– проведение маркетинговых исследований рынка труда: мониторинга состояния и тенденций развития рынка труда;
– мониторинга фактического и планируемого трудоустройства выпускников в первый год и последующие 2-3 года после окончания техникума;
- разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников;
– участие в программах и проектах городского, регионального уровня, ориентированных на
содействие занятости студентов и трудоустройству выпускников техникума.
- образовательная деятельность по реализации программ профессионального обучения, в том числе программ профессиональных модулей, иных практико-ориентированных модулей, которые могут быть использованы в составе основных программ среднего профессионального образования;
-мониторинг трудоустройства и закрепляемости выпускников, удовлетворенности работодателей качеством их подготовки;
- оказание услуг в области профессиональной ориентации и сопровождения профессионального самоопределения.

2.5. МЦПК ведет приносящую доход деятельность, предусмотренную Уставом ГПОУ ЛКПТ.

3. Управление и организация деятельности МЦПК

3.1. МЦПК возглавляет руководитель, назначаемый директором ГПОУ ЛКПТ.

3.2. МЦПК не является юридическим лицом, использует расчетный счет, печать, штамп и реквизиты ГПОУ ЛКПТ, ведет документацию и представляет ПОО отчетность о своей деятельности в установленном порядке.

3.3. МЦПК имеет свои фирменные бланки и эмблему.

3.4. МЦПК обеспечивает открытость и доступность информации о своей деятельности посредством ее размещения в информационнотелекоммуникационных сетях, в том числе на специальной странице,

расположенной на сайте ГПОУ ЛКПТ.

»

3.5. МЦПК организует свою деятельность в интересах граждан, проходящих обучение, государственных и муниципальных заказчиков, негосударственных организаций.

3.6. Отношения по подготовке кадров между ГПОУ ЛКПТ, структурным*1 подразделением которого является МЦПК, и организациями регулируются соглашением, заключаемым в соответствии с действующим законодательством.

3.7. Программы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации согласовываются с организациями, подавшими заявки на обучение.

3.8. МЦПК обеспечивает:

- реализацию, программ профессиональной подготовки в соответствии с установленными требованиями в установленные сроки;

- привлечение представителей работодателей в состав преподавателей дисциплин профессионального цикла и мастеров производственного обучения;

- внедрение в учебный процесс современных форм, методов и технических средств обучения, различных автоматизированных тренажерных комплексов.

4. Обучающиеся, преподаватели и работники МЦПК

4.1. Прием на обучение осуществляется на основании заявлений обучающихся; договоров на обучение, заключенных с юридическими и (или) физическими лицами.

4.2. Обучающимися МЦПК являются лица, зачисленные на обучение приказом директора ГПОУ ЛКПТ.

4.3. Права и обязанности, обучающихся МЦПК определяются законодательством Российской Федерации, Уставом ГПОУ ЛКПТ.

4.4. Обучающиеся МЦПК имеют право:

-выбирать образовательную программу из числа реализуемых в МЦПК, участвовать в определении содержания вариативной части образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений;

- получать при выборе образовательной программы и формировании содержания вариативной части образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений, консультации по вопросам востребованности квалификаций различного уровня и направленности на рынке труда, условий труда, содержания и условий реализации МЦПК образовательных программ и т.п.;

- пользоваться библиотечно-информационными ресурсами библиотеки в порядке, определяемом уставом ГПОУ ЛКПТ;

- получать дополнительные (в том числе платные) образовательные услуги;

- обжаловать приказы и распоряжения администрации ГПОУ ЛКПТ и МЦПК в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

4.5. Обучающиеся МЦПК обязаны :

- выполнять требования Устава ГПОУ ЛКПТ, Правил внутреннего распорядка;

- выполнять в установленные сроки и в полном объеме все задания, предусмотренные образовательной программой;

- уважать честь и достоинство обучающихся и работников МЦПК;

- бережно относиться к имуществу ГПОУ ЛКПТ;

- проходить все предусмотренные образовательной программой МЦПК контрольно-оценочные процедуры, в том числе, по направлению МЦПК процедуры независимой оценки и сертификации квалификации.

4.6. Результаты освоения образовательных программ оцениваются в ходе текущего контроля и итоговой аттестации. Проведение итоговой аттестации осуществляется специально создаваемыми комиссиями с участием не менее 2/3 представителей заказчика образовательной услуги и/или организаций, заинтересованных в подготовке соответствующих кадров, а при необходимости - представителей Ростехнадзора, Гостехнадзора и др. Составы комиссий утверждаются директором ГПОУ ЛКПТ.

В качестве итоговой аттестации выпускников, могут засчитываться результат независимой оценки и сертификации квалификаций.

4.7. Обучающимся, успешно завершившим курс обучения выдаются документы о квалификации (повышении квалификации), форма которых самостоятельно устанавливается МЦПК.
Обучающимся, успешно прошедшим процедуру независимой оценки и сертификации квалификаций, выдается свидетельство установленной формы.

4.8. К педагогической деятельности в МЦПК допускаются лица, имеющие высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и квалификацию, соответствующую профилю преподаваемого предмета, курса, дисциплины (модуля) или иной части образовательной программы. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами государственного образца о соответствующем уровне образования и квалификации.

4.9. Преподаватели и мастера производственного обучения МЦПК должны не реже одного раза в три года проходить краткосрочные курсы повышения квалификации и не реже одного раза в три года стажировки по профилю деятельности в организациях.

4.10. К реализации образовательных программ МЦПК могут быть привлечены специалисты и руководители организаций (предприятий, объединений), представители органов исполнительной власти и др. категории квалифицированных работников в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4.11. Педагогические работники МЦПК имеют право:

-повышать профессиональную и педагогическую квалификацию за счет

средств ГПОУ ЛКПТ;

-пользоваться в установленном Уставом ГПОУ ЛКПТ порядке информационными и методическими фондами, а также услугами всех подразделений ПОО;

- выбирать h использовать в учебном процессе учебники, учебные пособия и материалы на основе перечней, рекомендованных экспертными организациями, уполномоченными органами управления образованием, профильными объединениями работодателей, профессиональными сообществами; -v

- выбирать методики обучения, контроля и оценки его результатов, не противоречащие нормативным актам Российской Федерации и локальным

актам ГПОУ ЛКПТ;

- обжаловать приказы и распоряжения администрации ГПОУ ЛКПТ в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

- работники МЦПК имеют также другие права, определенные законодательством Российской Федерации, Уставом ПОО и трудовыми договорами (контрактами).

4.12. Педагогические работники МЦПК обязаны:

-выполнять Устав и Правила внутреннего трудового распорядка

ГПОУ ЛКПТ;

- выполнять условия трудового договора, функциональные обязанности;

- выполнять утвержденные образовательные программы.

4.13. За успехи в методической, педагогической, профориентационной и другой деятельности для работников МЦПК устанавливаются различные формы морального и материального поощрения.

5. Оценка эффективности деятельности МЦПК

5.1. Основные критерии и показатели эффективности деятельности МЦПК связаны с обязательствами, взятыми перед заказчиками образовательных и иных услуг.

5.2. В качестве ведущих показателей эффективности деятельности МЦПК выделяются:

- количественные показатели трудоустройства выпускников на рабочие места, требующие высокого для данной профессии уровня квалификации;

- доля выпускников, успешно прошедших процедуру независимой оценки и сертификации квалификаций;

- показатели эффективности использования имеющихся и привлечения дополнительных ресурсов (материально-технического и кадрового обеспечения), в том числе объем дохода

от внебюджетной деятельности, средний размер заработной платы сотрудников, интенсивность использования дорогостоящего технологического оборудования и другие.

5.3. При оценке деятельности МЦПК используются результаты независимых опросов работодателей муниципалитета, региона (отрасли).

6. Прекращение деятельности МЦПК

6.1. МЦПК прекращает свою деятельность в следующих случаях:

-изменение Устава ГПОУ ЛКПТ, если его новая редакция

препятствует выполнению задач, стоящих перед МЦПК;

- ликвидация ГПОУ ЛКПТ.

6.2. Прекращение деятельности МЦПК производится на основании приказа директора ГПОУ ЛКПТ по согласованию с учредителем