

Государственное профессиональное образовательное учреждение
«Ленинск-Кузнецкий политехнический техникум»



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГПОУ ЛКПТ
И.Ю. Вершинин
20 19 г.

ПРОГРАММА

модернизации

Государственного профессионального образовательного учреждения
«Ленинск-Кузнецкий политехнический техникум»
в целях устранения дефицита рабочих кадров
в Кемеровской области
(в редакции от 20.12.2019)

РАСМОТРЕНА

на Педагогическом совете

Протокол от «20» декабря 2019 г. № 8

Ленинск-Кузнецкий 2019

Актуальность

Основным условием благоприятного развития региональной экономики является положительное функционирование рынка труда и рынка образовательных услуг как скоординированного и сбалансированного механизма сбалансированности спроса и предложения рабочей силы, а также подготовки высококвалифицированных кадров на муниципальных уровнях.

Решение данной проблемы заключается в разработке эффективной модели взаимодействия рынка труда и образовательных услуг, которая обеспечивает координацию действий субъектов взаимоотношений, в результате чего происходит удовлетворение спроса на рабочую силу, создаются условия для развития личности, удовлетворения духовных и материальных потребностей человека и увеличение совокупного государственного потенциала (экономического, демографического и др.).

Однако в настоящее время в городе Ленинске-Кузнецком скоординированное развитие этих рынков затруднено, что предполагает необходимость поиска путей преодоления возникших проблем.

Город Ленинск-Кузнецкий расположен в западной части Кемеровской области (Кузбасса), в центре Кузнецкой котловины. Расстояние до областного центра – 90 км. Город расположен на пересечении автомобильных дорог Кемерово - Новокузнецк и Новосибирск - Ленинск-Кузнецкий. Ближайшим соседом Ленинска-Кузнецкого является Полысаево, тридцатитысячный шахтерский город, располагающийся на юго-западе от него.

Экономику Ленинск-Кузнецкого городского округа представляют 1044 предприятия (юридических лиц), из них по формам собственности: 167 государственных и муниципальных, 801 – частных и 76 прочих. Количество действующих индивидуальных предприятий – 1650. Малых предприятий – 695. Доминирующей формой собственности является общество с ограниченной ответственностью.

Основной внутренней закономерностью развития городского округа является развитие предприятий угольной отрасли и горного машиностроения.

Ленинск-Кузнецкий городской округ относится к категории монопрофильных городов, особенностями развития которого являются:

- высокий уровень зависимости от деятельности градообразующего предприятия АО «СУЭК-Кузбасс»;
- высокая степень износа основных фондов;
- естественная убыль населения;
- высокая дотационность бюджета.

Другая проблема в системе взаимодействия рынков труда и образовательных услуг городского округа заключается в том, что наблюдается значительное отставание предложений по количеству и качеству подготавливаемых специалистов со стороны образовательных учреждений от спроса на них со стороны работодателей. Кроме того, рынки труда и образовательных услуг

слабо взаимосвязаны между собой по поводу соответствия классификации профессий и образовательных стандартов по большому ряду специальностей и направлений подготовки. При этом, как показывает практика, со стороны работодателей растет спрос на работников со средним специальным образованием, т.е. квалифицированных специалистов персонала среднего звена.

По данным мониторинга создания новых рабочих мест и численности работников, планируемых к замещению при высвобождении граждан пенсионного возраста до 2023 года, проведенного администрацией Ленинск-Кузнецкого городского округа, потребность в специалистах СПО представлена в таблице 1.

Таблица 1 – Потребность в специалистах СПО по Ленинск-Кузнецкому городскому округу до 2023 года

№ п/п	Наименование специальностей	Количество специалистов
1	Продавец	89
2	Кассир	32
3	Слесарь-сантехник	30
4	Повар	29
5	Заведующий хозяйством	16
6	Бухгалтер	11

В связи с этим возникла необходимость в создании программы модернизации техникума, обеспечивающей подготовку высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, с учетом особенностей городского округа и его потребностями на рынке труда.

Программа Государственного профессионального образовательного учреждения «Ленинск-Кузнецкий политехнический техникум» (далее - техникум) разработана:

- с учетом общероссийских тенденций, Кемеровской области и Ленинск-Кузнецкого городского округа, определяющих развитие системы профессионального образования;

- на основе нормативно-правовых, распорядительных и программных документов федерального, регионального и муниципального уровней (в том числе Стратегии развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года (одобрена Коллегией Минобрнауки России, протокол от 18 июня 2013 г. № ПК-5вн); Приоритетного проекта «Рабочие кадры для передовых технологий» (утвержден протоколом президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 25 октября 2016 г. № 9); Списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, но-

вых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, утвержденном приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 ноября 2015 года № 831; государственной программы Кемеровской области «Развитие системы образования Кузбасса» на 2014–2025 годы; Дорожной карты по реализации проектов и программ Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) на территории Кемеровской области на период 2018–2020 гг.; региональных программ модернизации среднего профессионального образования; Стратегии развития Ленинск-Кузнецкого городского округа до 2035 года;

- в соответствии с тезисами, озвученными Президентом Российской Федерации В. В. Путиным 6 марта 2018 года в рамках совещания по вопросу развития среднего профессионального образования (г. Екатеринбург), с новыми подходами к прогнозированию кадровых потребностей, профессиональной ориентации, актуализации программ среднего профессионального образования в рамках апробации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста.

Для достижения поставленной цели предполагается создание современной инфраструктуры, формирование кадрового потенциала техникума и создание условий для реализации передовых образовательных программ различного уровня.

Ожидаемый результат реализации программы: сокращение структурного дефицита кадров в сегментах регионального рынка труда, соответствующих профилю техникума, создание основы для развития опережающей гибкой системы подготовки и переподготовки для всех категорий населения, формирование равных возможностей непрерывного образования, обучения и самореализации для всех жителей региона вне зависимости от места проживания.

Управление программой и контроль за достижением показателей результативности реализации программы техникума осуществляет департамент образования и науки Кемеровской области.

Цели и задачи программы

Целью программы является модернизация техникума в целях устранения дефицита рабочих кадров в Ленинск-Кузнецком городском округе и Кемеровской области.

Для достижения указанной цели предполагается решение следующих задач.

Задача 1. Развитие в техникуме современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

В отраслевой структуре экономики региона преобладают угольная промышленность, металлургия, строительство, транспортная отрасль, хими-

ческое производство и IT-направления. Основу жизнедеятельности городского округа формируют промышленные предприятия различных отраслей – угледобывающей, машиностроения, химической, строительных материалов, а также пищевой. Система профессионального образования является одним из ключевых структурных элементов, позволяющих обеспечивать устойчивое развитие промышленности.

Для повышения эффективности деятельности техникума создан многофункциональный центр прикладных квалификаций «Престиж» (МЦПК), создана материальная база по специальности «Стилистика и искусство визажа» и профессии «Парикмахер», соответствующая требованиям, предъявляемым к площадкам для проведения отборочного регионального чемпионата WSR по компетенциям «Парикмахер» и «Прикладная эстетика».

С целью подготовки кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион сконцентрированы имеющиеся ресурсы (материально-технические, кадровые, методические, информационные и т.д.), осуществляется модернизация материально-технической базы по профессии «Повар, кондитер». Таким образом, в техникуме имеется возможность использования современного оборудования для подготовки, переподготовки и повышения квалификации граждан по наиболее востребованным и перспективным профессиям на уровне, соответствующем стандартам Ворлдскиллс, в том числе по программам ускоренного обучения.

Техникуму в 2016 году присвоен статус экспериментальной площадки ФГАУ «ФИРО» по теме «Разработка и апробация модели взаимодействия образовательных организаций разных типов по сопровождению социально-профессиональной адаптации воспитанников детских домов и обучающихся» (приказ ГБУ ДПО «КРИПО» о 16 февраля 2016 г. № 7а).

Задача 2. Формирование кадрового потенциала техникума для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.

Решение указанной задачи будет осуществляться в рамках выполнения мероприятий Дорожной карты по реализации проектов и программ движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) на территории Кемеровской области на период 2018-2020 гг., деятельности Регионального координационного центра WorldSkills Russia в Кемеровской области (далее - РКЦ ВСП) и будет включать в себя участие техникума в реализации программ повышения квалификации педагогов и мастеров производственного обучения, стажировки, обмен лучшими практиками, формировании управленческих команд, обучении проектным технологиям, формировании экспертного сообщества в ходе подготовки и проведения региональных и национальных чемпионатов, итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена.

Задача 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных программ.

Создание современных условий предполагает формирование эффективного образовательного пространства техникума, включающего сетевое использование современной материально-технической базы обучения профессиям и специальностям для ее использования в сетевом формате, создание онлайн-среды (в том числе электронные образовательные ресурсы и сервисы), реализацию программ совместно с работодателями.

Задача 4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе техникума, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.

Создание механизмов синхронизации кадрово-компетентностных запросов работодателей городского округа с содержанием и форматом подготовки кадров техникумом.

Заключение договоров на совместную краткосрочную подготовку квалифицированных рабочих и служащих по запросу работодателей.

Целевые индикаторы программы

1. Численность выпускников образовательных организаций, реализующих программы СПО, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс.

2. Количество специализированных центров компетенций, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия, в Кемеровской области.

3. Количество аттестованных центров проведения демонстрационного экзамена в Кемеровской области.

4. Количество региональных центров компетенций – центров опережающей профессиональной подготовки в Кемеровской области.

5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности.

Таблица 2 – Целевые индикаторы

Показатель	Тип показателя	Базовое значение (2017 год)	Период, год			
			2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
1. Численность выпускников образовательных организаций, реализующих программы СПО, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия (чел. /год)	основной	0	8	21	17	43
2. Количество специализированных центров компетенций в Кемеровской области, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия (ед.)	аналитический	0	0	0	0	0
3. Количество центров проведения демонстрационного экзамена (ед.)	аналитический	0	0	0	0	0
4. Количество региональных центров компетенций– центров опережающей профессиональной подготовки (ед.)	аналитический	0	0	0	0	0
5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности (%).	аналитический	83,4	75,2	76	76	76

Перечень и описание программных мероприятий

Достижение цели и решение задач программы осуществляются путем выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, которые реализуются по следующим направлениям:

Для развития современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями предусмотрен перечень мероприятий:

- Корректировка и обновление реализуемых ООП, ОПОП по профессиям и специальностям, в т.ч. из перечня ТОП-50 и Топ-Регион («Повар, кондитер»);

- Предоставление услуг по освоению программы ПП: «Бухгалтер с применением программы 1С» и программ дополнительной ПП: «Бухгалтерский учет с применением программы 1С», «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». По состоянию на 01.08.2018 года в Многофункциональном центре прикладных квалификаций проводится обучение по 37 профессиям и 8 дополнительным профессиональным программам;

- Создание и оснащение площадок для проведения региональных чемпионатов WSR по компетенциям «Парикмахерское искусство», «Кондитерское дело». В 2018 году открыта студия красоты «Косметичка», соответствующая ФГОС;

- Совершенствование материально-технической базы лабораторий и полигонов для выполнения практических работ по реализуемым программам СПО;

- Создание и оснащение площадок для проведения демонстрационного экзамена по компетенциям «Поварское дело», «Парикмахерское искусство». Промежуточную аттестацию в форме демонстрационного экзамена в 2018 году прошли 8 человек, в 2019 году - 21 человек;

- Заключение договоров о сотрудничестве с образовательными организациями ВПО;

- Лицензирование образовательных программ по ТОП-50, соответствующих профилю техникума;

- Участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» по профессиональному мастерству;

- Реализация программы социально-профессиональной адаптации обучающихся техникума в рамках федеральной экспериментальной площадки по теме «Разработка и апробация модели взаимодействия образовательных организаций разных типов по сопровождению социально-профессиональной адаптации воспитанников детских домов и обучающихся».

Для формирования кадрового потенциала техникума предусмотрены следующие мероприятия:

- Повышение квалификации педагогических работников. 22% преподавателей имеют удостоверение о повышении квалификации по программе «Организационно-методическое сопровождение конкурсного движения WorldSkills Russia»;

- Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс;

- Обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс. В 2018 году 20% преподавателей получили свидетельства, дающие право участия в оценке демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс, в 2019 году - 22%;

- Участие в региональном конкурсе «Профессиональная команда – 2035. Кадры для Кузбасса». В 2018 году для участия в региональном конкурсе подали заявки 4 преподавателя, 2 из них прошли отборочный этап конкурса;

- Реализация проекта управленческой команды техникума «ПРОФИтур для дошколят и их родителей»;

- Обеспечение обучения педагогических работников по вопросам внедрения и реализации дистанционных образовательных технологий (ДОТ), создания электронного учебно-методического комплекса (ЭУМК), обучения граждан предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография», обучения граждан предпенсионного возраста по стандартам WSR, по программе «5000 мастеров».

Для создания современных условий реализации основных профессиональных программ СПО, программ профессиональной подготовки и дополнительных образовательных программ предусмотрен перечень мероприятий:

- Участие в конкурсе по распределению КЦП на обучение за счет бюджетных ассигнований областного бюджета между организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам СПО;

- Разработка нормативных документов, регламентирующих работу МЦПК по программам профессиональной подготовки, повышения квалификации, переподготовки, профессиональных проб для школьников;

- Совершенствование электронной образовательной системы техникума (ЭОС ЛКПТ). Разработка и размещение электронных учебно-методических материалов в ЭОС ЛКПТ;

- Участие в дополнительных профессиональных программах повышения квалификации для педагогических работников в области онлайн-обучения;

- Стажировка преподавателей профессиональных дисциплин и мастеров производственного обучения;
- Оказание консультационной и методической поддержки педагогическим работниками по вопросам создания электронных образовательных ресурсов и сервисов;
- Участие в региональных конкурсах профессионального мастерства, направленных на совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников в области онлайн-обучения. Ежегодное участие в областных конкурсах: «Лучший электронный образовательный ресурс», «Лучший преподаватель информатики и ИКТ», «Лучший сайт ПОО».

Для формирования условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе техникума, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда, предусмотрен ряд мероприятий:

- Организация реализации образовательных программ СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП- 50 и ТОП-Регион;
- Мониторинг трудоустройства выпускников;
- Организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и ДПП) по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50, разработка механизмов привлечения работодателей к участию в модернизации материально-технической базы, реализации стажировок преподавателей;
- Реализация программ профессиональных проб для обучающихся общеобразовательных организаций;
- Профессионально-общественная аккредитация основных профессиональных образовательных программ.

Мониторинг реализации программы, способствующей устранению дефицита квалифицированных кадров для передовых технологий на основе приоритетов социально-экономического развития Кемеровской области, осуществляется ежеквартально по закрепленным показателям.

Ежегодный отчет о реализации программы, обеспечивающей устранение дефицита квалифицированных кадров для передовых технологий на основе приоритетов социально-экономического развития региона, предоставляется в департамент образования и науки Кемеровской области.

Перечень программных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями				
1.1	Реализация программы социально-профессиональной адаптации обучающихся техникума в рамках федеральной экспериментальной площадки по теме «Разработка и апробация модели взаимодействия образовательных организаций разных типов по сопровождению социально-профессиональной адаптации воспитанников детских домов и обучающихся».	2018-2019 год	Рабочая группа по реализации ФЭП	Социально-профессиональная адаптация обучающихся техникума.
1.2	Корректировка и обновление реализуемых ООП, ОПОП по профессиям и специальностям, в т.ч. из перечня ТОП-50 и Топ-Регион: «Повар, кондитер».	2018-2019 годы	Зам. директора по УР, зав. метод. кабинетом	Обновление ООП, ОПОП по профессиям и специальностям, в т.ч. из перечня ТОП-50 и Топ-Регион: «Повар, кондитер».

1.3	Предоставление услуг по освоению программы ПП: «Бухгалтер с применением программы 1С» и программ дополнительной ПП: «Бухгалтерский учет с применением программы 1С», «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».	2018-2021 годы	Начальник МЦПК	Обучение по программе ПП: «Бухгалтер с применением программы 1С» и программам дополнительной ПП: «Бухгалтерский учет с применением программы 1С», «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».
1.4	Создание и оснащение площадок для проведения региональных чемпионатов WSR по компетенциям: «Поварское дело»; «Парикмахерское искусство»;	2020 год 2021 год	Начальник отдела по УПР, зав. отделением	Создание на базе техникума площадок для проведения региональных чемпионатов WSR по компетенциям «Парикмахерское искусство»; «Поварское дело». Оснащение материально-технической базы учреждения современным оборудованием, соответствующем требованиям инфраструктурного листа.

1.5	Создание и оснащение площадок для проведения демонстрационного экзамена по компетенциям: «Поварское дело»; «Парикмахерское искусство»;	2020 год 2021 год	Зам. директора по УР, зав. отделением	Создание на базе техникума площадок для проведения демонстрационного экзамена по компетенциям «Парикмахерское искусство», «Поварское дело». Оснащение материально-технической базы учреждения современным оборудованием, соответствующем требованиям инфраструктурного листа.
1.6	Заключение договоров о сотрудничестве с образовательными организациями ВПО для обеспечения реализации системы непрерывного профессионального образования: КемГУ; КузГТУ.	2018-2019 годы 2019-2020 годы	Начальник отдела по УПР, зав. отделением	Заключение договоров о сотрудничестве с образовательными организациями ВПО (КемГУ, КузГТУ) для обеспечения реализации системы непрерывного профессионального образования.
1.7	Лицензирование образовательных программ по перечню ТОП-50, соответствующих профилю техникума: «Поварское и кондитерское дело», «Технология парикмахерского искусства», «Информационные системы и программирование», «Технология эстетических услуг».	2019 год	Зам. директора по УР, зав. метод. кабинетом	Получение лицензии на реализацию образовательных программ в соответствии с перечнем ТОП-50: «Поварское и кондитерское дело», «Технология парикмахерского искусства», «Информационные системы и программирование», «Технология эстетических услуг».
1.8	Участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» по профес-	Ежегодно, 2018–2021 годы	Начальник отдела по УПР,	Участие обучающихся в региональном чемпионате «Моло-

	сиональному мастерству.		зав. отделением	дые профессионалы» по компетенциям: «Поварское дело», «Кондитерское дело», «Парикмахерское искусство», «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей», «Веб-дизайн», «Сетевое и системное администрирование», «Кирпичная кладка», «Программные решения для бизнеса», «Поварское дело» (юниор).
2. Формирование кадрового потенциала техникума для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс				
2.1	Повышение квалификации педагогических работников по реализации ФГОС СПО ТОП-50, внедрению демонстрационного экзамена, организационно-методическому сопровождению конкурсного движения WorldSkills Russia и др.	Ежегодно, 2018–2021 годы	Зав. отделением, зав. метод. кабинетом	Формирование и совершенствование компетенций педагогических работников, связанных с реализацией ФГОС СПО ТОП-50, внедрением демонстрационного экзамена, организационно-методическим сопровождением конкурсного движения WorldSkills Russia и др.
2.2	Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и спе-	Ежегодно, 2018–2021 годы	Зав. отделением, зав. метод. кабинетом	Повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения (ежегодно), реализующих образовательные программы

	<p>специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс («Повар, кондитер», «Поварское и кондитерское дело», «Технология парикмахерского искусства», «Информационные системы и программирование», «Технология эстетических услуг»).</p>			<p>СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс («Повар, кондитер», «Поварское и кондитерское дело», «Технология парикмахерского искусства», «Информационные системы и программирование», «Технология эстетических услуг»).</p>
2.3	<p>Обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс.</p>	<p>III квартал 2018 года, далее – ежегодно</p>	<p>Зав. отделением</p>	<p>Подготовка экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс.</p>
2.4	<p>Участие в региональном конкурсе «Профессиональная команда – 2035. Кадры для Кузбасса».</p>	<p>2018 - 2021 годы</p>	<p>Зав. метод. кабинетом</p>	<p>Включение педагогов в кадровый резерв руководящих работников системы СПО региона.</p>
2.5	<p>Реализация проекта управленческой команды техникума «ПРОФИтур для дошколят и их родителей».</p>	<p>2018–2021 годы</p>	<p>Зам. директора по УР</p>	<p>Реализация проекта управленческой команды техникума, формирование положительного имиджа профессиональной образовательной организации.</p>
2.6	<p>Обеспечение обучения педагогических работников по вопросам внедрения и реализации дистанционных образовательных технологий (ДОТ), создания электронного учебно-методического комплекса (ЭУМК), обучения граждан предпенсион-</p>	<p>2019-2021 годы</p>	<p>Зав. метод. кабинетом</p>	<p>Повышение квалификации педагогических работников, формирование и совершенствование компетенций по вопросам внедрения и реализации дистанционных образова-</p>

	ного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография», обучения граждан предпенсионного возраста по стандартам WSR, по программе «5000 мастеров».			тельных технологий (ДОТ), создания электронного учебно-методического комплекса (ЭУМК).
3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ				
3.1	Участие в конкурсе по распределению КЦП на обучение за счет бюджетных ассигнований областного бюджета между организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам СПО.	IV квартал 2018 года, далее – ежегодно	Зам. директора по УР	Утверждение контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО.
3.2	Разработка нормативных документов, регламентирующих работу МЦПК по программам профессиональной подготовки, повышения квалификации, переподготовки, профессиональных проб для школьников.	2018–2020 годы	Начальник МЦПК	Разработка нормативных документов, регламентирующих работу МЦПК по программам профессиональной подготовки, повышения квалификации, переподготовки, профессиональных проб для школьников.
3.3	Совершенствование электронной образовательной системы техникума (ЭОС ЛКПТ). Разработка и размещение электронных учебно-методических материалов в ЭОС ЛКПТ.	2019-2020 годы	Зам. директора по УР, зав. метод. кабинетом	Создание электронного учебно-методического комплекса. Увеличение количество электронных учебно-методических материалов, размещенных в ЭОС ЛКПТ.

3.4	Участие в дополнительных профессиональных программах повышения квалификации для педагогических работников в области онлайн-обучения.	2018–2020 годы	Зав. метод. кабинетом	Совершенствование компетенций педагогических работников в области онлайн-обучения с использованием электронного обучения и ДОТ при реализации образовательных программ СПО.
3.5	Стажировка преподавателей профессиональных дисциплин и мастеров производственного обучения.	2018-2021 годы	Зам. директора по УР	Совершенствование компетенций педагогических работников по преподаваемым дисциплинам и профессиональным модулям.
3.6	Оказание консультационной и методической поддержки педагогическим работникам по вопросам создания электронных образовательных ресурсов и сервисов.	2018–2021 годы	Зав. метод. кабинетом	Оказание серии консультаций, участие в областных семинарах. Совершенствование компетенций педагогических работников по созданию электронных образовательных ресурсов и сервисов.
3.7	Участие в региональных конкурсах профессионального мастерства, направленных на совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников в области онлайн-обучения («Лучший электронный образовательный ресурс», «Лучший преподаватель информатики и ИКТ», «Лучший сайт ПОО» и др.).	Ежегодно, 2018–2021 годы	Зав. метод. кабинетом	Совершенствование компетенций педагогических работников в области онлайн-обучения. Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства по вопросам онлайн-обучения («Лучший электронный образовательный ресурс», «Лучший преподаватель информатики и ИКТ», «Лучший

				сайт ПОО» и др.).
4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе техникума, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда				
4.1	Организация реализации образовательных программ СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП- 50 и ТОП-Регион: «Повар, кондитер», «Поварское и кондитерское дело», «Технология парикмахерского искусства», «Информационные системы и программирование», «Технология эстетических услуг».	2020 год	Зам. директора по УР	Реализация программ СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион: «Повар, кондитер», «Поварское и кондитерское дело», «Технология парикмахерского искусства», «Информационные системы и программирование», «Технология эстетических услуг».
4.2	Мониторинг трудоустройства выпускников.	Ежеквартально, 2018–2021 годы	Начальник отдела по УПР	Представление ежеквартального отчета в разрезе профессий и специальностей.
4.3	Внедрение сетевой формы реализации образовательных программ «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта», «Повар, кондитер».	2018-2021 годы	Начальник отдела по УПР	Разработка сетевой формы реализации образовательных программ «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»; «Повар, кондитер». Заключение договоров с работодателями о сетевой форме реализации образовательных программ: филиал Беловского ГПАТП КО «Ленинск-Кузнецкая автоко-

				лонна», ООО «Ярмарка». Участие работодателя в организации и осуществлении подготовки кадров.
4.4	Внедрение дуального обучения по программам СПО: «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»; «Повар, кондитер», «Поварское и кондитерское дело».	2018–2021 годы	Зам. директора по УР, начальник отдела по УПР, зав. метод. кабинетом	Утверждение нормативных документов, обеспечивающих реализацию дуального обучения по программам СПО «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта», «Повар, кондитер», «Поварское и кондитерское дело». Создание алгоритма взаимодействия техникума и предприятий-работодателей (филиал Беловского ГПАТТ КО «Ленинск-Кузнецкая автоколонна», ООО «Ярмарка»), типовой формы договора о сетевой модели реализации программ СПО. Ведение мониторинга внедрения дуального обучения, осуществление методического и консалтингового сопровождения.
4.5.	Реализация программ профессиональных проб по профессиям «Парикмахер», «Повар, кондитер», «Продавец, контролер-кассир» и специальностям «Стилистика и искусство визажа», «Техническое	2018-2020 годы	Зам. директора по УР	Профессиональное самоопределению обучающихся общеобразовательных организаций. Увеличение количества обучающихся, участвующих в

	обслуживание и ремонт автомобильного транспорта».			профессиональных пробах.
4.6	Профессионально-общественная аккредитация основных профессиональных образовательных программ.	2021 год	Зам. директора по УР, зав. метод. кабинетом	Получение свидетельств об аккредитации.
5	Мониторинг реализации Программы.	Ежеквартально 2018–2020 годы	Рабочая группа	Ежеквартальный отчет в разрезе установленных программных показателей в информационной системе.

Срок реализации программы

Программа реализуется в 2018–2021 годах.

Показатели, характеризующие результативность мероприятий программы

№ п./п.	Наименование показателя	Ед. измерения	2017 г. (факт)	2018 г. (план)	2019 г. (план)	2020 г. (план)	2021 г. (план)
1	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО)	Чел.	962	921	914	925	925
2	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50	Чел.	25	45	76	200	300
3	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО в текущем году всего	Чел.	313	250	289	250	250
4	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в текущем году	Чел.	25	25	51	150	100
5	Численность выпускников очной формы обучения по программам СПО в отчётном году всего	Чел.	181	188	199	233	227
6	Численность выпускников очной формы обучения по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в отчётном году	Чел.	0	0	0	0	43

7	Численность обученных по программам для граждан предпенсионного возраста (отнесенных к данной категории в соответствии с Федеральным законом от 3 октября 2018 г. № 350-ФЗ) в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» за отчётный год всего	Чел.	0	0	4	11	10
8	В т.ч. численность обученных по программам для граждан предпенсионного возраста по стандартам WSR	Чел.	0	0	0	0	0
9	Количество реализуемых в ПОО программ СПО всего	Шт.	14	15	13	17	17
10	Количество реализуемых программ СПО по приоритетным профессиям/специальностям из перечня ТОП-50	Шт.	1	1	1	5	5
11	Количество основных профессиональных образовательных программ, успешно прошедших процедуру профессионально-общественной аккредитации всего	Шт.	0	0	0	0	2
12	Количество профессиональных образовательных организаций Кемеровской области, реализующих программы СПО по приоритетным профессиям/специальностям, всего	Ед.	1	1	1	1	1

12.1	Из них: количество профессиональных образовательных организаций Кемеровской области, реализующих программы СПО по приоритетным профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50	Ед.	1	1	1	1	1
13	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен, всего	Чел.	0	8	21	17	43
13.1	В том числе: численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА	Чел.	0	8	12	17	43
13.2	численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в других формах	Чел.	0	0	0	0	0
14	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) всего	Чел.	47	43	38	41	41
15	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей), прошедших обучение на право участия в региональном чемпионате WSR (эксперт компетенции) в соответствующем году	Чел.	6	6	9	6	9
16	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей), прошедших обучение по программе «5000 мастеров»	Чел.	0	0	0	1	1

17	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей), прошедших обучение по программе «5000 мастеров» и получивших сертификат	Чел.	0	0	0	1	1
18	Численность работников системы СПО, прошедших обучение по программам, направленным на формирование актуальных управленческих компетенций	Чел.	3	0	3	5	5
19	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) – действующих экспертов ДЭ (с правом оценки/проведения) по стандартам WSR	Чел.	2	10	11	12	12
20	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) – главных экспертов WSR регионального уровня (с правом проведения/оценки регионального чемпионата)	Чел.	0	0	0	1	1
21	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) – сертифицированных экспертов Ворлдскиллс национального уровня	Чел.	0	0	0	0	0
22	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) – сертифицированных экспертов Ворлдскиллс международного уровня	Чел.	0	0	0	0	0

23	Количество созданных региональных центров компетенций – центров опережающей профессиональной подготовки, всего	Ед.	0	0	0	0	0
24	СЦК (Специализированные Центры Компетенций), аккредитованные Союзом Ворлдскиллс Россия, функционирующие на базе ПОО (название/телефон/адрес места нахождения)	Ед.	0	0	0	0	0
25	Количество компетенций регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	Ед.	9	9	10	10	10
26	Количество созданных (аккредитованных по ВСР) ЦПДЭ и наименования компетенций в них	Ед.	0	0	0	0	1 - Поварское дело
27	Количество групп, в которых реализуются программы СПО по приоритетным профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50, всего	Ед.	1	2	3	7	7
28	Количество созданных МЦПК	Ед.	1	1	1	1	1
29	Количество созданных площадок демонстрационного экзамена, всего	Ед.	0	0	0	1	2
30	Количество созданных площадок регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), всего	Ед.	0	0	0	1	2
31	Количество обучающихся, сдававших ДЭ по стандартам WSR в отчетном году всего	Чел.	4	8	21	17	43
32	Количество обучающихся, сдавших ДЭ по стандартам WSR в отчётном году	Чел.	4	8	21	17	43

33	Количество обучающихся ПОО, освоивших дополнительные профессиональные образовательные программы за отчётный год всего	Чел.	40	30	0	20	20
34	В т.ч. количество обучающихся ПОО, освоивших дополнительные профессиональные образовательные программы - программы опережающей профессиональной подготовки за отчётный год	Чел.	0	0	0	0	0
35	Количество проведённых профориентационных мероприятий среди школьников за отчётный год, зарегистрированных на цифровой платформе (с указанием адреса платформы)	Шт.	0	0	8 https://bilet.worldskills.ru/userspace	8	8
36	Количество компетенций Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (ВСР), соответствующих профилю реализуемых в ПОО программ СПО, в которых приняли участие обучающиеся в отчётном году	Шт.	8	7	5	6	6
37	В т.ч. количество компетенций Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (ВСР), в которых обучающиеся стали победителями или призёрами	Шт.	3	3	2	2	2

38	Количество компетенций Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (ВСР) отчётного года, по которым ПОО выступала в качестве площадки проведения соревнований и/или организатора соревнований	Шт.	0	0	0	0	0
39	Количество обучающихся, принявших участие в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВСР) в отчётном году	Чел.	9	10	5	6	6
40	Количество обучающихся, ставших победителями и/или призёрами в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВСР) в отчётном году	Чел.	3	3	2	2	2
41	Количество обучающихся, ставших победителями и/или призёрами на «своей» площадке (в своём ПОО) в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВСР) в отчётном году	Чел.	0	0	0	0	0
42	Количество используемых (обучающимися) в учебных целях компьютеров, имеющих доступ в интернет	Шт.	81	81	81	85	90
43	Количество лабораторий и полигонов, оборудованных для выполнения практических работ по программам СПО, реализуемых в ПОО	Шт.	15	15	15	15	15

44	Сумма внебюджетных средств ПОО, направленная на техническую модернизацию, ремонт и переоборудование учебных пространств за отчётный год <i>(без учёта грантов!)</i>	Руб.	6000000	8000000	6437400	6000000	6000000
45	Сумма бюджетных средств из Федерального бюджета, направленная на техническую модернизацию, ремонт и переоборудование учебных пространств за отчётный год - <i>гранты</i>	Руб.	0	0	0	14500000	0
46	Сумма бюджетных средств из Регионального бюджета, направленная на техническую модернизацию, ремонт и переоборудование учебных пространств за отчётный год <i>(без учёта грантов!)</i>	Руб.	500000	700000	962000	500000	500000
47	Сумма средств, направленная на обеспечение жизнедеятельности ПОО из бюджетных средств	Руб.	3177000	3177000	3177000	3177000	3177000
48	Сумма средств, направленная на обеспечение жизнедеятельности ПОО из внебюджетных источников	Руб.	575000	575000	575000	575000	575000