

Государственное профессиональное образовательное учреждение
«Ленинск-Кузнецкий политехнический техникум»



УТВЕРЖДАЮ
Директор ПНОУ ЛКПТ
И.Ю. Вершинин
«25 февраля» 20 20 г.

ПРОГРАММА

развития Государственного профессионального образовательного
учреждения «Ленинск-Кузнецкий политехнический техникум»
на 2019-2025 годы

Ленинск-Кузнецкий 2019

ПАСПОРТ
программы развития Государственного профессионального образовательного
учреждения «Ленинск-Кузнецкий политехнический техникум»
на 2019-2025 годы

Наименование программы	Программа развития Государственного профессионального образовательного учреждения «Ленинск-Кузнецкий политехнический техникум» на 2019-2025 годы (далее - Программа)
Основание для разработки Программы	<p>Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;</p> <p>Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;</p> <p>«Развитие среднего профессионального образования» (тезисы, озвученные Президентом Российской Федерации В.В.Путиным 6 марта 2018 г.);</p> <p>государственная программа Российской Федерации «Развитие образования на 2013-2020 годы (распоряжение Правительства Российской Федерации от 15.05.2013 № 792-р);</p> <p>Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года (одобрена Коллегией Минобрнауки России, протокол от 18.06.2013 № ПК-5вн);</p> <p>приоритетный проект «Рабочие кадры для передовых технологий» (утвержден протоколом президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 25.10.2016 № 9);</p> <p>список 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.11.2015 № 831;</p> <p>государственная программа Кемеровской области «Развитие системы образования Кузбасса» на 2014–2025 годы;</p> <p>Дорожная карта по реализации проектов и программ Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) на территории Кемеровской области на период 2018–2020 гг.;</p> <p>Стратегия развития Ленинск-Кузнецкого городского округа до 2035 года;</p> <p>Программа модернизации Государственного профессионального образовательного учреждения «Ленинск-Кузнецкий политехнический техникум» в целях устранения дефицита рабочих кадров в Кемеровской области</p>

Заказчик Программы	Департамент образования и науки Кемеровской области
Директор Программы	Директор техникума И.Ю.Вершинин
Основной разработчик Программы	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Ленинск-Кузнецкий политехнический техникум»
Цель Программы	Предоставление качественных образовательных услуг, обеспечивающих профессиональное и личностное развитие обучающихся в условиях динамично меняющихся потребностей рынка труда с учетом требований федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования (далее - ФГОС СПО), стандартов WorldSkills Russia, особенностей развития региона и запросов работодателей
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Развивать в техникуме современную инфраструктуру подготовки высококвалифицированных специалистов, рабочих и служащих в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями. 2. Формировать кадровый потенциал техникума для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам WorldSkills Russia. 3. Формировать эффективное образовательное пространство техникума, включающее сетевое использование современной материально-технической базы обучения профессиям и специальностям, создание онлайн-среды, реализацию программ совместно с работодателями и социальными партнерами. 4. Формировать условия для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе техникума, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда
Срок реализации Программы	2019-2025 годы
Основные мероприятия Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Развитие в техникуме современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов, рабочих и служащих в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями; 2. Формирование кадрового потенциала техникума для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам WorldSkills Russia; 3. Формирование эффективного образовательного пространства техникума, включающего сетевое использование современной материально-технической базы обучения профессиям и специальностям, создание онлайн-среды, реализацию программ совместно с работодателями и социальными партнерами; 4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе техникума, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда

Основные исполнители Программы	Заместитель директора по учебной работе; начальник отдела по УПР; заведующий отделением; начальник МЦПК; заведующий методическим кабинетом; техник ИЦ
Объемы и источники финансирования Программы	Общий объем средств, необходимых для реализации Программы, составляет 16026,0 тыс. рублей, в том числе по годам реализации: 2019 год – 1654,7 тыс. рублей; 2020 год – 2277,7 тыс. рублей; 2021 год – 2794,2 тыс. рублей; 2022 год – 33647,0 тыс. рублей; 2023 год – 4448,4 тыс. рублей; 2024 год – 602,0 тыс. рублей; 2025 год – 602,0 тыс. рублей. Реализация Программы будет осуществляться за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	В техникуме к 2025 году внедрены и реализованы образовательные программы, в т.ч. адаптированные, по новым ФГОС СПО по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям, соответствующим современным стандартам и передовым технологиям, с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (далее - ДОТ); государственная итоговая аттестация выпускников проводится с использованием нового инструмента оценки качества подготовки кадров - демонстрационного экзамена; педагогические и руководящие работники прошли повышение квалификации по внедрению новых образовательных стандартов среднего профессионального образования, электронного обучения, ДОТ, обучению инвалидов и лиц с ОВЗ; реализуются программы профессионального обучения, дополнительные образовательные программы, в т.ч. для лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение»; подготовлены эксперты для проведения демонстрационного экзамена и чемпионатов «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia; сформирована инфраструктура для развития профессионального мастерства, опережающей профессиональной подготовки и популяризации рабочих профессий: создано 5 современных лабораторий по компетенциям, площадки для проведения демонстрационного экзамена; увеличено количество компетенций, по которым студенты принимают участие в региональном чемпионате

	по профессиональному мастерству «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia, в региональном чемпионате «Абилимпикс», и количество призовых мест; реализуются дополнительные образовательные программы для детей совместно с социальными партнерами; обеспечено повышение качества подготовки выпускников техникума
Организация контроля за выполнением Программы	Директор Программы несет ответственность за реализацию и конечные результаты Программы. Исполнители Программы несут ответственность за эффективное и целевое использование выделяемых на ее выполнение финансовых средств, организуют управление реализацией соответствующих мероприятий Программы. Контроль за выполнением Программы осуществляет заказчик Программы. Исполнители Программы ежегодно предоставляют отчет на педагогическом совете

1. Содержание проблемы и необходимость ее решения программными методами

Ленинск-Кузнецкий городской округ относится к категории монопрофильных городов, особенностями развития которого являются высокий уровень зависимости от деятельности градообразующего предприятия АО «СУЭК-Кузбасс».

Основной внутренней закономерностью развития городского округа является развитие предприятий угольной отрасли и горного машиностроения.

Техникум является частью профессионального образовательного пространства города, которое представлено всего тремя профессиональными образовательными организациями: Ленинск-Кузнецкий горнотехнический техникум, Ленинск-Кузнецкий филиал Кемеровского областного медицинского колледжа и Ленинск-Кузнецкий политехнический техникум. Узкоотраслевая направленность двух профессиональных образовательных организаций определяет многопрофильность нашего техникума.

В текущем учебном году техникум реализует 15 основных профессиональных образовательных программ (далее - ОПОП), из них 6 относятся к направлению «Сфера услуг», которое является приоритетным в развитии техникума. Специальности, относящиеся к сфере услуг, приобретают все большую популярность в современном обществе, являются востребованными на рынке труда моногородов, позволяют выпускникам решать вопросы трудоустройства в форме самозанятости.

В соответствии с приоритетным проектом «Образование» по направлению

«Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий» («Рабочие кадры для передовых технологий») техникуму необходимо обеспечить высокое качество подготовки выпускников за счет внедрения новых ФГОС СПО, соответствующих современным стандартам и передовым технологиям (в т.ч. профессиональным стандартам и требованиям WorldSkills Russia), включающим проведение демонстрационного экзамена в рамках государственной итоговой аттестации.

Важным механизмом сопряжения требований современных стандартов и передовых технологий с образовательным процессом является участие обучающихся в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)».

С целью создания условий для реализации образовательных программ, соответствующих лучшим современным стандартам и передовым технологиям, необходима модернизация материально-технической базы техникума, повышение квалификации управленческих и педагогических кадров, вовлечение работодателей в обновление материально-технической базы образовательной организации, разработку и реализацию образовательных программ.

Одна из важных задач текущего периода - цифровизация образовательных и управленческих процессов в организациях СПО, позволяющая повысить их эффективность и обеспечить населению доступ к профессиональной подготовке независимо от места жительства. В связи с этим возникает необходимость внедрения в образовательный процесс электронного обучения и ДОТ. Переход к цифровому образованию требует не только изменений в технологическом обеспечении техникума, но и в подготовке компетентных специалистов, способных работать в новых условиях тотальной цифровизации и автоматизации процессов, высокой степени неопределенности и скорости изменений.

2. Цель и задачи Программы

Целью Программы является предоставление качественных образовательных услуг, обеспечивающих профессиональное и личностное развитие обучающихся в условиях динамично меняющихся потребностей рынка труда с учетом требований ФГОС СПО, стандартов WorldSkills Russia, особенностей развития региона и запросов работодателей.

Задачи Программы:

развивать в техникуме современную инфраструктуру подготовки высококвалифицированных специалистов, рабочих и служащих в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями;

формировать кадровый потенциал техникума для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам WorldSkills Russia;

формировать эффективное образовательное пространство техникума, включающее сетевое использование современной материально-технической базы обучения профессиям и специальностям, создание онлайн-среды, реализацию программ совместно с работодателями и социальными партнерами;

формировать условия для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе техникума, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.

Для достижения поставленной цели предполагается создание современной инфраструктуры, формирование кадрового потенциала техникума и создание условий для реализации образовательных программ различного уровня.

3. Система программных мероприятий

Программные мероприятия направлены на достижение поставленной Программой цели путем решения ряда задач. По комплексному охвату решаемых задач Программа состоит из разделов:

«Развитие в техникуме современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов, рабочих и служащих в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями», в котором отражены мероприятия, направленные на повышение качества подготовки выпускников техникума;

«Формирование кадрового потенциала техникума для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам WorldSkills Russia», который направлен на повышение квалификации педагогов по реализации ФГОС СПО ТОП-50, внедрение демонстрационного экзамена, организационно-методическое сопровождение конкурсного движения WorldSkills Russia и др.;

«Формирование эффективного образовательного пространства техникума, включающего сетевое использование современной материально-технической базы обучения профессиям и специальностям, создание онлайн-среды, реализацию программ совместно с работодателями и социальными партнерами»;

с работодателями и социальными партнерами», который направлен на цифровизацию образовательного процесса, реализацию образовательных программ для детей совместно с социальными партнерами;

«Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе техникума, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда», который предполагает реализацию программ профессионального обучения и дополнительных образовательных программ для взрослых.

4. Ресурсное обеспечение Программы

Общий объем средств, необходимых для реализации Программы, составляет 16026,0 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:

2019 год – 1654,7 тыс. рублей;

2020 год – 2277,7 тыс. рублей;

2021 год – 2794,2 тыс. рублей;

2022 год – 3647,0 тыс. рублей;

2023 год – 4448,4 тыс. рублей;

2024 год – 602,0 тыс. рублей;

2025 год – 602,0 тыс. рублей.

Реализация Программы будет осуществляться за счет средств бюджета и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

5. Ожидаемые конечные результаты реализации Программы

В техникуме к 2025 году внедрены и реализованы образовательные программы, в т.ч. адаптированные, по новым ФГОС СПО по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям, соответствующим современным стандартам и передовым технологиям, с применением электронного обучения и ДОТ;

государственная итоговая аттестация выпускников проводится с использованием нового инструмента оценки качества подготовки кадров - демонстрационного экзамена;

педагогические и руководящие работники прошли повышение квалификации по внедрению новых образовательных стандартов среднего профессионального образования, электронного обучения, ДОТ, обучению инвалидов и лиц с ОВЗ;

реализуются программы профессионального обучения, дополнительные образовательные программы, в т.ч. для лиц предпенсионного возраста в рамках федерального

проекта «Старшее поколение»;

подготовлены эксперты для проведения демонстрационного экзамена и чемпионатов «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia;

сформирована инфраструктура для развития профессионального мастерства, опережающей профессиональной подготовки и популяризации рабочих профессий: создано 5 современных лабораторий по компетенциям, площадки для проведения демонстрационного экзамена;

увеличено количество компетенций, по которым студенты принимают участие в региональном чемпионате по профессиональному мастерству «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia, в региональном чемпионате «Абилимпикс», и количество призовых мест;

реализуются дополнительные образовательные программы для детей совместно с социальными партнерами;

обеспечено повышение качества подготовки выпускников техникума.

6. Организация управления Программой и контроль за ходом ее реализации

6.1. Директор Программы несет ответственность за реализацию и конечные результаты Программы.

6.2. Исполнители Программы несут ответственность за эффективное и целевое использование выделяемых на ее выполнение финансовых средств, организуют управление реализацией соответствующих мероприятий Программы.

6.3. Контроль за выполнением Программы осуществляет заказчик Программы.

6.4. Исполнители Программы ежегодно предоставляют отчет на педагогическом совете.

	и ДОТ.										
1.3	Лицензирование образовательных программ по перечню ТОП-50, соответствующих профилю техникума: «Поварское и кондитерское дело», «Технология парикмахерского искусства», «Информационные системы и программирование», «Технология эстетических услуг», «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей».	2019 год	Зам. директора по УР, зав. метод. кабинетом	103,5	103,5	0	0	0	0	0	0
1.4	Реализация образовательных программ СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП- 50 и ТОП-Регион: «Повар, кондитер», «Поварское и кондитерское дело», «Технология парикмахерского искусства»; «Информационные системы и программирование», «Технология эстетических услуг», «Техническое обслужива-	2019-2025 годы 2020-2025 годы	Зам. директора по УР	100,0	0	100,0	0	0	0	0	0

	живание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей», в т.ч. с использованием электронного обучения и ДОТ.										
1.5	Обновление программы «Основы безопасности и жизнедеятельности» в части включения вопросов кибербезопасности и «кибергигиены» в информационно-телекоммуникационных сетях.	2020 год	Зам. директора по УР, зав. метод. кабинетом	0	0	0	0	0	0	0	0
1.6	Создание и оснащение площадок для проведения региональных чемпионатов «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia, демонстрационного экзамена по компетенциям: «Парикмахерское искусство»; «Кондитерское дело»; «3D моделирование для компьютерных игр»; «Поварское дело»; «Визаж и стилистика».	2019-2023 годы	Начальник отдела по УПР, зав. отделением	10943,6	1167,2	1470,7	1792,2	2662,1	3851,4	0	0

1.7	<p>Внедрение демонстрационного экзамена как формы проведения промежуточной и государственной итоговой аттестации выпускников по специальностям и профессиям:</p> <p>«Повар, кондитер», «Парикмахер», «Технология парикмахерского искусства», «Поварское и кондитерское дело»;</p> <p>«Информационные системы и программирование», «Технология эстетических услуг», «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей», «Технология эстетических услуг».</p>	<p>2019-2025 годы</p> <p>2021-2025 годы</p>	Зам. директора по УР, зав. отделением	0	0	0	0	0	0	0	0
1.8	<p>Проведение демонстрационного экзамена на базе техникума по компетенциям:</p> <p>«Парикмахерское искусство»;</p> <p>«Кондитерское дело»;</p> <p>«3D моделирование для компьютерных игр»;</p>	2021-2025 годы	Зам. директора по УР, зав. отделением	1000,0	0	0	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0

	комплекса (ЭУМК), в т.ч. для лиц с ОВЗ.										
3.4	Оказание консультационной и методической поддержки педагогическим работникам по вопросам создания электронных образовательных ресурсов и сервисов.	2019–2025 годы	Зам. директора по УР, зав. метод. кабинетом	0	0	0	0	0	0	0	0
3.5	Повышение квалификации педагогических работников по вопросам обучения инвалидов и лиц с ОВЗ.	2019–2025 годы	Зам. директора по УР, зав. метод. кабинетом	63,0	9,0	9,0	9,0	9,0	9,0	9,0	9,0
3.6	Участие в региональных конкурсах профессионального мастерства, направленных на совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников в области онлайн-обучения («Лучший электронный образовательный ресурс», «Лучший преподаватель информатики и ИКТ», «Лучший сайт ПОО» и др.).	Ежегодно, 2019–2025 годы	Зам. директора по УР, начальник отдела по УПР, зав. метод. кабинетом	0	0	0	0	0	0	0	0
3.7	Внедрение сетевой формы реализации об-	2019–2025	Зам. директора по УР,	0	0	0	0	0	0	0	0

	разовательных программ «Повар, кондитер», «Поварское и кондитерское дело».	годы	начальник отдела по УПР								
3.8	Внедрение дуального обучения по программам СПО: «Повар, кондитер», «Поварское и кондитерское дело».	2019–2025 годы	Зам. директора по УР, начальник отдела по УПР	0	0	0	0	0	0	0	0
3.9	Реализация программ профессиональных проб по профессиям и специальностям, реализуемым в техникуме.	2019-2025 годы	Начальник отдела по УПР	0	0	0	0	0	0	0	0
3.10	Реализация проекта «Яндекс. Лицей».	2019-2025 годы	Зам. директора по УР, зав. метод. кабинетом	0	0	0	0	0	0	0	0
3.11	Реализация проекта ранней профориентации учащихся 6-11-х классов «Билет в будущее».	2019-2025 годы	Начальник отдела по УПР, зав. метод. кабинетом	0	0	0	0	0	0	0	0
3.12	Реализация программы «Технология» для учащихся 8-9-х классов общеобразовательных организаций в рамках сетевого взаимодействия.	2019-2025 годы	Зам. директора по УР, начальник отдела по УПР	0	0	0	0	0	0	0	0

3.13	Реализация проекта управленческой команды техникума «ПРОФИтур для дошколят и их родителей».	2019–2020 годы	Зам. директора по УР	0	0	0	0	0	0	0	0
3.14	Модернизация материально-технического обеспечения образовательного процесса для обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ. (приобретение звукоусиливающей аппаратуры и индукционных петель, систем информационного оповещения для лиц с нарушением слуха и зрения, оборудование аудитории для дистанционного обучения)	2019-2022 годы	Техник-программист	0	0	30,0	125,0	100,0	0	0	0
3.15	Разработка, утверждение и реализация плана мероприятий по развитию безбарьерной среды в учебном корпусе и общежитии для обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ.	2019-2022 годы	Начальник отдела по АХЧ	0	0	285,0	285,0	287,9	0	0	0

<p>ная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», «Кадровое дело», «Секретарское дело и кадры», «Организация делопроизводства и архивоведение»;</p> <p>2) «Современные технологии наращивания ногтей и основы маникюра», «Архитектура бровей и наращивание ресниц», «Декоративная косметика и визаж», «Курсы бровиста», «Дизайн бровей», «Совершенная техника классического наращивания ресниц»;</p> <p>3) «Современные элементы мужской стрижки. Hair. Tattoo», «Оформление бороды», «Женский фантазийный образ», «Женский стиль», «Дизайн причесок»;</p> <p>4) «Изготовление карамели», «Изготовление конфет», «Шоколатье», «Суши-повар», «Пиццайоло»;</p>										
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

	5) «Основы компьютерной грамотности».										
4.3	Мониторинг трудоустройства выпускников.	Ежеквартально, 2019–2025 годы	Начальник отдела по УПР	0	0	0	0	0	0	0	0
4.4	Создание базы данных реальных и потенциальных работодателей для выпускников инвалидов и лиц с ОВЗ.	2019-2025 годы	Зам. директора по УР, начальник отдела по УПР	0	0	0	0	0	0	0	0
5	Мониторинг реализации Программы.	Ежегодно 2019–2025 годы	Исполнители	0	0	0	0	0	0	0	0
			Итого	16026,0	1654,7	2277,7	2794,2	3647,0	4448,4	602,0	602,0

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Программе развития Государственного профессионального образовательного учреждения «Ленинск-Кузнецкий политехнический техникум» на 2019-2025 годы

Целевые индикаторы Программы

№ п/п	Наименование программных мероприятий	Сроки исполнения	Наименование показателя	Ед. изм.	Исходные показатели базового года	Значение целевого индикатора Программы						
						2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1. Развитие в техникуме современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов, рабочих и служащих в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями												
1.1	Разработка адаптированных образовательных программ, по новым ФГОС СПО по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям, соответствующим современным стандартам и передовым технологиям, с применением электронного обучения и ДОТ.	2019-2025 годы	Адаптированные образовательные программы по новым	Шт.	0	1	2	3	4	5	6	7

			ФГОС СПО									
1.2	Лицензирование образовательных программ по перечню ТОП-50, соответствующих профилю техникума: «Поварское и кондитерское дело», «Технология парикмахерского искусства», «Информационные системы и программирование», «Технология эстетических услуг», «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей».	2019 год	Образовательные программы по перечню ТОП-50	Шт.	2	7	7	7	7	7	7	7
1.3	Реализация образовательных программ, по новым ФГОС СПО по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям, соответствующим современным стандартам и передовым технологиям, с применением электронного обучения и ДОТ.	2019-2025 годы	Образовательные программы по новым ФГОС СПО	Шт.	2	7	7	7	7	7	7	7
1.4	Оснащение площадок для проведения региональных чемпионатов «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia, и демонстрационного экзамена по компетенциям.	2019-2023 годы	Площадки для проведения региональ-	Шт.	0	1	2	3	4	5	5	5

			ных чемпионатов WSR и демонстрационного экзамена по компетенциям									
1.5	Внедрение демонстрационного экзамена как формы проведения промежуточной и государственной итоговой аттестации выпускников по специальностям и профессиям.	2019-2025 годы	Отношение численности обучающихся, сдавших демонстрационный экзамен, к численности обуча-	Процент	15	50	50	100	100	100	100	100

2. Формирование кадрового потенциала техникума для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам WorldSkills Russia												
2.1	Повышение квалификации педагогических работников по реализации ФГОС СПО ТОП-50, внедрению демонстрационного экзамена, организационно-методическому сопровождению конкурсного движения WorldSkills Russia и др.	Ежегодно, 2019-2025 годы	Отношение численности педагогов, повысивших квалификацию, к общей численности педагогов профессиональных дисциплин	Процент	47	59	100	100	100	100	100	100
2.2	Обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам WorldSkills Russia, регио-	III квартал 2019-2025 годы	Отношение численности пе-	Процент	64	76	100	100	100	100	100	100

	нальных чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia).		дагогов-экспертов к общей численности педагогов профессиональных дисциплин										
3. Формирование эффективного образовательного пространства техникума, включающего сетевое использование современной материально-технической базы обучения профессиям и специальностям, создание онлайн-среды, реализацию программ совместно с работодателями и социальными партнерами													
3.1	Размещение электронных учебно-методических материалов в ЭОС ЛКПТ.	2019-2025 годы	Отношение количества размещенных УММ по УД и ПМ к обще-	Процент	10	20	30	40	50	60	70	80	

			му количеству УД и ПМ по реализуемым программам									
3.2	Подключение к Интернету со скоростью не менее 1000 Мбит/с.	2019-2020 годы	Скорость Интернета	Мбит/с	75	500	500	500	500	1000	1000	1000
3.3	Обучение педагогических работников по:	2019-2025 годы	Отношение численности педагогов, прошедших обучение, к общей численности педагогов	Процент								
3.3.1	внедрению и реализации электронного обучения или ДОТ; созданию электронного учебно-методического комплекса (ЭУМК), в т.ч. для лиц с ОВЗ;				8	18	28	38	58	78	88	100
3.3.2	обучению инвалидов и лиц с ОВЗ.				0	10	20	40	60	80	90	100

3.4	Участие в региональных конкурсах профессионального мастерства, направленных на совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников в области онлайн-обучения.	Ежегодно, 2019-2025 годы	Отношение численности педагогов - участников конкурсов, к общей численности педагогов	Процент	10	15	15	20	20	20	20	20
3.5	Внедрение сетевой формы реализации образовательных программ «Повар, кондитер», «Поварское и кондитерское дело».	2019-2025 годы	Количество программ/ количество обученных по ним	Количество программ/ количество обученных по ним	Шт./ человек	1/25	1/50	1/75	1/100	1/100	1/100	1/100
3.6	Внедрение дуального обучения по программам СПО: «Повар, кондитер», «Поварское и кондитерское дело».	2019–2025 годы	Количество программ/ количество обученных по ним	Количество программ/ количество обученных по ним	Шт./ человек	1/25	1/50	1/75	1/100	1/100	1/100	1/100

			ченных по ним									
3.7	Реализация программ профессиональных проб по профессиям и специальностям, реализуемым в техникуме.	2019-2025 годы	Участники программ	Человек	94	110	110	110	110	110	110	110
3.8	Реализация проекта «Яндекс. Лицей».	2019-2025 годы	Участники проекта	Человек	0	30	60	60	60	60	60	60
3.9	Реализация проекта ранней профориентации учащихся 6-11-х классов «Билет в будущее».	2019-2025 годы	Участники проекта	Человек	64	64	64	64	64	64	64	64
3.10	Реализация программы «Технология» для учащихся 8-9-х классов общеобразовательных организаций в рамках сетевого взаимодействия.	2019-2025 годы	Участники программы	Человек	60	60	60	60	60	60	60	60
3.11	Реализация проекта управленческой команды техникума «ПРОФИтур для дошколят и их родителей».	2019-2020 годы	Участники проекта	Человек	30	30	0	0	0	0	0	0
3.12	Модернизация материально-технического обеспечения образовательного процесса для обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ.	2019-2020 годы	Количество программ	Количество программ	Шт.	0	1	1	1	0	0	0

4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе техникума, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда												
4.1	Предоставление услуг по освоению программ профессионального обучения, дополнительных образовательных программ, в т.ч. для лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение».	2019-2025 годы	Количество реализуемых программ/ количество обученных по ним	Шт./ человек	15/250	15/250	15/250	15/250	15/250	15/250	15/250	15/250
4.2	Мониторинг трудоустройства:	Ежеквартально, 2019-2025 годы	Отношение численности трудоустроившихся к общей численности выпускников	Процент	45	55	60	65	70	75	80	85
	выпускников с инвалидностью и ОВЗ				65	80	80	80	80	80	80	80
4.3	Создание базы данных реальных и потенциальных работодателей для выпуск-	2019-2025 годы	Количество пред-	Количество	5	7	10	12	14	16	18	20

ПРОШИТО И ПРОНУМЕРОВАНО

32 (тридцати два) листа

Директор ГПОУ ЛКПГ

И.Ю. Вершинин

2010 г.



Копия передана В.А.